

Uw loonadministrateur en adviseur!

AABO
advies & loonadministratie

# Nieuwsbrief

NIEUWSBRIEF VOOR RELATIES VAN AABO

# Nieuwsbrief Juni

## Sluiting AABO BV i.v.m. de bouwvak vakantie 2021

In de weken 30 t/m 32 (maandag 26 juli t/m vrijdag 13 augustus 2020) zijn wij i.v.m. de bouwvak collectief gesloten.

Indien u uw loonadministratie voor een bepaalde datum wilt laten verwerken dan adviseren wij u om dit met uw contactpersoon te overleggen.

## Loonmutaties juni, juli & augustus 2021

- Schilders- afwerkings- en glaszetbedrijf: per week 25 van 2021 een eenmalige uitkering van 2,35 procent (over het bruto jaarloon) vanaf week 25 van 2020, verdiend bij dezelfde werkgever.
- Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf: De basisuurlonen worden verhoogd met 1,5 procent per 1 juni 2021. Bij betaling per 4 weken met ingang van periode 6.
- Bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven: De garantielonen worden per 1 juli 2021 volgens de gebruikelijke systematiek verhoogd met 2,25%
- Timmerindustrie: Voor de contractduur van de CAO zullen de lonen (CAO en daadwerkelijke lonen) worden verhoogd per 1 juli 2021 met € 37,50 per maand op fulltime basis.
- Bouw & Infra: Het vast overeengekomen loon/het salaris wordt per 1 augustus 2021(periode 8) structureel verhoogd met 1,5%.(de loonmutatie is op basis van het principeakkoord, deze tekst is dus nog niet vastgelegd in een CAO)

## APG (BPF Bouw) Inloggen in SWP met eHerkenning (bron: APG)

Per 1 juli kunnen wij (als AABO) alleen nog maar inloggen op de Selfservice Werkgevers Portaal (SWP) van APG met E-herkenning.

Veel werkgevers hebben ons reeds gemachtigd bij APG.

Helaas hebben nog niet alle werkgevers ons via de E-Herkenning gemachtigd bij APG. Deze werkgevers hebben van APG een antwoordkaart ontvangen om ons te machtigen.

Wilt u deze kaart nakijken, ondertekenen en zo spoedig mogelijk terugsturen naar APG, zodat wij ook voor u de aanlevering van het pensioen kunnen blijven doen na 1 juli. *Kunt u ons een kopie doen toekomen van deze kaart?*

Mocht u hierover vragen hebben kunt u natuurlijk altijd bij uw contactpersoon terecht.

## De Baangerelateerde Inversteringskorting (BIK-regeling) gaat niet door

De BIK-regeling was er voor ondernemers om onder voorwaarden een deel van de investering in mindering te brengen op de afdracht loonheffing. Het kabinet wilde bedrijven stimuleren om toch investeringen te doen.

Deze BIK regeling wordt ingetrokken omdat de Europese Commissie de regeling niet op tijd gaat goedkeuren. Het kabinet heeft een voorstel gedaan om budget dat voor de BIK was vrijgemaakt in te zetten voor de verlaging van de werkgeverspremie AWF. Hierdoor hebben de werkgevers lagere loonkosten en hoopt het kabinet dat ze financiële ruimte overhouden om te investeren.

Het voorstel wordt nu door het kabinet uitgewerkt. Wanneer er meer bekend is zullen we u dit uiteraard meedelen.

## Minimumloon per 1 juli 2021

Per 1 juli 2021 stijgen de minimumlonen met 0,96%. Het minimumloon voor een 21 jarige wordt dan € 1.701,00.

De loontabellen vindt u op onze site.

## Subsidieregeling Praktijkleren

Voor bedrijven die een praktijkleerplaats of werkleerplaats aanbieden is onderstaande informatie van belang. U kunt voor de begeleiding van deze leerlingen een tegemoetkoming krijgen in de kosten. Het subsidiebedrag per deelnemer bedraagt afhankelijk van het aantal subsidieaanvragen maximaal € 2.700 per schooljaar.

I.v.m. het coronavirus heeft het kabinet besloten dat werkgevers een voorschot voor de Subsidie praktijkleren kunnen aanvragen.

U kunt vanaf 2 juni 09:00 uur tot en met 16 september 2021, 17:00 uur een aanvraag indienen voor het studiejaar 2020-2021. U logt in met eHerkenning.

Lees meer op onze site

## Subsidieregeling van provincie Overijssel voor het in dienst nemen van jongeren (bron: provincie)

De provincie Overijssel heeft voor 2021 een subsidie opengesteld “Jongeren in het MKB: Subsidie om het programma voor cultuuronderwijs verder te ontwikkelen” om jongeren te behouden voor de arbeidsmarkt.

**Let op: deze subsidie is nog aan te vragen tot 30 juni 2021**

Hieronder ziet u aan welke voorwaarde u moet voldoen om in aanmerking te komen voor deze subsidie:

– Dit geldt voor een MKB-onderneming met een vestiging in Overijssel.
– De subsidie is bedoelt om jongeren te behouden voor de regionale en provinciale economie en om meer jongeren, die praktisch en theoretisch zijn opgeleid, aan te trekken.

Het kan voor de volgende activiteiten:
– het in dienst nemen van een starter op de arbeidsmarkt, en/of;
– de interne begeleiding van een stagiair en/of BBL’er (stagiair is een persoon die in het kader van een mbo-opleiding stage loopt bij een bedrijf).

– Een starter op de arbeidsmarkt is een persoon die tussen de 16 en 27 jaar oud is. Hij/zij heeft een diploma behaald aan een instelling voor hoger onderwijs (hbo/wo). En hij/zij heeft de opleiding in het voltijdsonderwijs op of na 1 maart 2020 voltooid.
( stagiair is een persoon die in het kader van een mbo-opleiding stage loopt bij een bedrijf (een BBL’er is een persoon die de Beroeps Begeleidende Leerweg volgt waarbij hij/zij minimaal drie dagen per week werkt bij een MKB-onderneming en minimaal één dag per week naar school gaat.)

Link voor de subsidie van starters en stagiaires/BBL’ers: https://www.overijssel.nl/loket/subsidie/regionale-economie/jongeren-mkb/

## Ziek melden tijdens de vakantieperiode / afboeken van de vakantiedagen

Tijdens onze vakantie zijn wij niet in staat om uw ziekmeldingen te verrichten. Wij raden u aan om uw personeel te informeren bij welke Arbodienst u bent aangesloten zodat men zich daar kan ziek melden tijdens uw en onze afwezigheid. Na de vakantiesluiting kunnen wij deze meldingen weer voor u bijwerken.

Wanneer u een (langdurig) zieke werknemer heeft en hij wil op vakantie gaan, dan mag dit. Hij moet dan wel toestemming vragen aan de Arbo-arts, de vakantie mag zijn re-integratie niet in de weg staan.
U mag met de werknemer **voorafgaand** aan de vakantie overleggen dat tijdens de vakantie, de dagen als vakantiedagen worden afgeboekt. Dit kan alleen wanneer de werknemer hier mondeling of schriftelijk mee instemt.

Ons advies: leg het vast!!

Wordt een werknemer ziek tijdens de vakantie dan moet hij zich bij de werkgever ziekmelden. Hij moet zich ook melden bij een (buitenlandse) arts zodat hij een verklaring kan overleggen dat hij ziek was. Ziektedagen kunnen in de regel niet verrekend worden met de vakantiedagen. Wanneer de werknemer er mee instemt, mag u de vakantiedagen wel afboeken.

We hebben hier een voorbeeldbrief voor opgesteld. Wilt u deze gebruiken dan kunt u dat met uw contactpersoon overleggen.

## Vakantie en Corona (bron: Bouwend Nederland)

**Wat als een werknemer op vakantie gaat naar een gebied met code geel en deze code verandert tijdens de vakantie in code oranje of rood?**

Het kan voorkomen dat code geel tijdens de vakantie van de werknemer in code oranje of rood wordt veranderd. In dat geval geldt het dringende advies van de overheid om in Nederland twee weken in thuisquarantaine te gaan. Deze verandering van de situatie zal in de meeste gevallen niet in de risicosfeer van de werknemer liggen waardoor de werkgever het loon tijdens de quarantaine moet doorbetalen. Dit kan anders zijn als er bijvoorbeeld al signalen waren dat de code geel zou kunnen wijzigen in oranje. Het zal uiteindelijk aan de rechter zijn om hier een oordeel over te geven.

**Wat als een werknemer op vakantie gaat naar een gebied met code oranje of rood?**

De werknemer weet van te voren dat hij bij terugkomst van de vakantie in quarantaine zal moeten gaan. Hierdoor zal hij, tenzij hij thuis kan werken, zijn arbeid tijdelijk niet kunnen verrichten. Omdat hij dit op voorhand weet, kan gesteld worden dat de oorzaak dat hij zijn arbeid niet verricht in zijn risicosfeer ligt. Dit betekent dat hij tijdens de periode van quarantaine geen recht op loon heeft als hij zijn werk niet kan doen. Als een werknemer naar een gebied reist waarvoor code oranje of rood geldt en hij bij terugkomst in quarantaine moet, dan mag de werkgever er voor kiezen om geen loon door te betalen.

De werknemer zou eventueel voor die periode, indien beschikbaar, extra vakantiedagen kunnen opnemen. Het is wel verstandig om dit op voorhand aan de werknemers duidelijk te maken en hen tevens te adviseren niet naar landen te reizen waarvoor code oranje/rood geldt.

## Vakantiewerkers en bijverdiensten 2021

Vakantiewerk is werk met een tijdelijk karakter; veel vakantiewerkers gaan na de vakantie weer naar school of studeren. Vakantiewerk is wettelijk toegestaan voor jongeren van 13 jaar en ouder.

LET OP: In de bouw is dit toegestaan vanaf 16 jaar (vakantiewerkers jonger dan 16 jaar mogen uitsluitend hand- en spandiensten doen). Meer informatie vindt u op de site van de rijksoverheid Bijbaan, vakantiewerk en stage door jongeren | Rijksoverheid.nl hierop kunt u zien welke werkzaamheden jongeren mogen uitvoeren.

Onderstaand treft u informatie aan over vakantiewerkers.

- Een vakantiewerker is een scholier of student die tijdens de schoolvakanties gaat werken. Cao-bepalingen zijn op de vakantiewerker niet van toepassing. Het is aan te bevelen met de vakantiewerker een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd aan te gaan.
- De vakantiewerker heeft recht op betaling van tenminste het minimumloon. Tevens heeft de vakantiewerker recht op 8% vakantietoeslag en 20 vakantiedagen per jaar.
- De jeugdige vakantiewerker mag niet alle werkzaamheden uitvoeren. In het Arbeidsomstandighedenbesluit is aangegeven welke werkzaamheden voor jeugdige personen zijn verboden.
- Kinderen van 13 t/m 17 jaar mogen beperkte uren werken. Er moet ook rekening gehouden worden met rusttijden.
- Vakantiewerkers jonger dan 18 jaar mogen niet op hoogte werken en onder bepaalde voorwaarden (onder begeleiding en toezicht) met eenvoudig elektrisch gereedschap werken.

### *Bijverdiensten vakantiewerker 2021*

Veel kinderen hebben een bijbaan, lopen stage of hebben vakantiewerk. Het bijverdienen kan invloed hebben op de hoogte van de kinderbijslag. Vanaf 2020 mogen kinderen van 16 en 17 jaar onbeperkt bijverdienen. De ouders/ verzorgers krijgen gewoon kinderbijslag. Wanneer een kind 18 jaar wordt stopt de kinderbijslag.

Studenten mogen in 2021 net als in 2020 onbeperkt bijverdienen. Dit heeft geen gevolgen voor zijn of haar studiefinanciering. Let op: MBO studenten of studenten op de hbo en universiteit die nog onder het oude stelsel vallen mogen in 2021 maximaal € 15.415,63 bijverdienen. Verdiend een studerend kind meer dan dit bedrag dan heeft dat gevolgen voor zijn of haar studiefinanciering.

Hierbij vindt u een link naar de folder van duo over de bijverdiensten Folder van DUO over Studiefinanciering en bijverdienen