

Ondertekening

Ondergetekenden verklaren dat:

1. bovengenoemde werknemer op de gedeclareerde dag(en) bij bovengenoemde werkgever in dienst was en niet heeft gewerkt als gevolg van het opnemen van een extra verlofdag in het kader van de regeling voor oudere werknemers.
2. over de gedeclareerde dag(en) geen uitkering is ontvangen op grond van een andere regeling of een sociale verzekeringswetten.
3. over de gedeclareerde dag(en) het loon is doorbetaald, alsmede het premiebedrag PRIS.

Werkgever:

Datum en plaats

Handtekening

Werknemer:

Datum en plaats

Handtekening

Toelichting

Toelichting

Het rechtjaar 2012/2013 loopt van 23 april 2012 tot en met 21 april 2013.

Over het rechtjaar 2012/2013 hebben de werknemers geboren

- voor 1 januari 1960 (53 jaar) recht op 1 dag
- voor 1 januari 1959 (54 jaar) recht op 1 dag
- voor 1 januari 1958 (55 jaar) recht op 7 dagen
- voor 1 januari 1957 (56 jaar) recht op 7 dagen
- voor 1 januari 1956 (57 jaar of ouder) recht op 10 dagen

Werknemers vanaf 55 jaar hebben naast bovengenoemde rechte dagen, recht op 5 extra verlofdagen. Voorwaarde is wel dat deze dagen (5 extra) moeten worden opgenomen in het rechtjaar waarin opbouw heeft plaatsgevonden.

Hierbij merken wij op dat werknemers die gebruik (gaan) maken van de (deeltijd) VUT-regeling of (deeltijd) vroegpensioen naar rato van het aantal gewerkte dagen extra verlof kunnen opnemen.

Indien de werknemer een extra-verlofdag overeenkomstig het bepaalde in de CAO opneemt worden aan de werkgever ten laste van het fonds over die dag de kosten van het verschuldigde loon, alsmede de werkgeversdelen sociale verzekeringswetten, de overhevelingstoeslag en de premies en bijdragen ingevolge de CAO vergoed.

De werkgever dient de kosten uiterlijk binnen **zes maanden** na het opnemen van een extra verlofdag bij het fonds te declareren. Voorwaarde is wel dat die dagen opgenomen zijn binnen twee jaar na de laatste dag van het kalenderjaar waarin het rechtjaar eindigde.

Het fonds gaat slechts tot uitbetaling van het gedeclareerd bedrag over als de extra verlofdag daadwerkelijk is opgenomen.

Voor UTA personeel, zoals o.a. bedrijfsleiders, hoofdvoerders, calculators enz., kan niet gedeclareerd worden. Zij hebben wel recht op doorbetaald verlof.