

# Nieuwsbrief

NIEUWSBRIEF VOOR RELATIES VAN AABO

## Nieuwsbrief 2 - 2016

### Wijzigingen werknemers / contracten

Heeft u wijzigingen van werknemersgegevens of van contracten met uw werknemer (bijvoorbeeld omdat een bepaalde tijd contract wordt verlengd of wordt omgezet naar een vast contract), zou u ons dan een kopie van de nieuwe overeenkomst willen toesturen zodat we deze in ons systeem kunnen verwerken.

Wanneer er een nieuwe werknemer bij u in dienst treedt, zouden wij zijn of haar gegevens het liefst zo spoedig mogelijk ontvangen.

Wanneer deze gegevens tezamen met de urenmutaties worden doorgegeven, zou dit kunnen zorgen voor een vertraging van de loonverwerking.

### Loonmutaties februari / maart

- CAO Metaal en Techniek: per 1 februari een eenmalige uitkering van 0,65%
- CAO Bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven: per 1 maart een verhoging van 3% (op basis van het principeakkoord)

### Bouw en UTA cao: wat houdt het individueel budget in en wanneer moet je die gebruiken?

We krijgen veel vragen over hoe cursusdagen van werknemers betaald moeten worden.

Wanneer een werknemer een cursus volgt die betrekking heeft op zijn werk of om de huidige functie te kunnen blijven uitoefenen (functionele scholing) dan moet de cursusdag **betaald worden door de werkgever** en hoeft de werknemer deze niet uit het individueel budget te halen.

De medewerker kan zelf investeren in zijn duurzame inzetbaarheid en is zelf verantwoordelijk om gemotiveerd en gezond aan het werk te blijven. Met het individueel budget moet de medewerker zaken betalen die daar aan bijdragen. Het individueel budget kan door de medewerker bijvoorbeeld gebruikt worden voor een zelf gewenste opleiding, een bijdrage aan de kosten op het abonnement van een sportvereniging, hulp bij stoppen met roken of hij gebruikt het voor extra vrije dagen.

### Premienota's pensioen vanaf 1 januari 2016 (APG, MN, PGGM, etc)

Bij veel pensioenfondsen is de aanlevering in 2016 gewijzigd.

Wij willen u verzoeken om ons een afschrift te doen van de 1<sup>e</sup> nota van 2016 die u van de pensioenverstrekker ontvangt zodat we deze kunnen controleren met de 1<sup>e</sup> aanlevering.

### Principeakkoord CAO Bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven

Op 14 januari 2016 hebben CAO-partijen een principeakkoord bereikt over een nieuwe CAO Bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven. Het akkoord moet nog wel voorgelegd worden aan de leden.

Dit principeakkoord omvat o.a.:

- Looptijd van 1 januari 2015 t/m 31 december 2017
- Salarisverhoging per 1 maart 2016 van 3 procent.
- Per 1 juli 2017 salarisverhoging van 1,75 procent.
- Reisuvergoeding wordt gewijzigd: chauffeur reistijd vergoeding min 30 minuten per dag, meerrijder reistijd vergoeding min 1,5 uur per dag
- Reisuren gaan gelden vanaf het huisadres
- In de flexregeling is afgesproken voor de duur van de cao. De werkgever kan kiezen of hij wel of niet meedoet aan de flexregeling.
- Wanneer de werkgever de flexregeling toepast dan mogen er geen roostervrije dagen versnipperd worden in uren in de winter.
- Als de flexregeling niet wordt toegepast dan mogen er nog maximaal 5 dagen versnipperd worden
- Wanneer er een saldo aan uren in de Flexregeling overblijft, wordt dit één keer per jaar in januari uitbetaald