

Nieuwsbrief

NIEUWSBRIEF VOOR RELATIES VAN AABO

Nieuwsbrief 9-2015

Loonmutaties

- CAO Afbouw: per 5 oktober (week 41) verhoging van de lonen met 1%

Lidmaatschap vakbond

In september / oktober ontvangen de vakbondsleden een jaaropgave van hun lidmaatschap. Hierop staat het bedrag vermeld dat ze in 2015 betaald hebben aan contributie. Per cao is geregeld hoe dit bedrag kan worden verrekend met het (bruto)loon / of dat de werknemer hiervoor een vergoeding ontvangt. Een kopie van deze jaaropgave kunt u naar ons toe sturen.

Wij verzoeken u erop te letten dat de werknemer aangeeft hoe wij deze inhouding dienen te verrekenen met het loon.

Het origineel moet bij de werkgever blijven en 7 jaar bewaard worden.

UWV: in 2016 lagere WW-sectorpremie

In de juni nota van het UWV is gepubliceerd dat door het economisch herstel het aantal WW-uitkeringen in 2016 waarschijnlijk afneemt. Hierdoor wordt de WW-sectorpremie verlaagd in 2016. Doordat de WW-uitkeringen naar verwachting dalen tot 400.000 werklozen eind 2016 nemen de uitkeringslasten voor de WW af naar ongeveer 6,2 miljard. Wanneer de definitieve premies bekend zijn zullen we dit laten weten.

Nieuwe werknemer AABO

Per 17 augustus is Leon Vossebelt begonnen. Leon is 20 jaar en is woonachtig in Rijssen. Hij heeft zijn mbo-opleiding afgerond en wordt nu opgeleid tot salarisadministrateur. Wij wensen hem veel succes met zijn nieuwe baan.



Tegemoetkoming arbeidsongeschiktheidsuitkering via UWV

Wanneer uw werknemer een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt dan heeft hij waarschijnlijk ook recht op de tegemoetkoming voor arbeidsongeschikten. Een arbeidsongeschikte werknemer krijgt jaarlijks een tegemoetkoming van € 211 netto. De werkgever die de WAO/WIA uitkering van de werknemer ontvangt van het UWV heeft deze tegemoetkoming in september van het UWV ontvangen, zodat hij deze kan doorbetalen aan de werknemer.

Vóórdat het UWV dit bedrag op uw rekening overmaakt, krijgt u van hen een brief waarin staat om welke werknemer(s) het gaat.

Mocht u een dergelijke brief van het UWV ontvangen dan verzoeken wij u deze naar ons toe te sturen, zodat wij het bedrag via de loonstrook netto kunnen betalen aan uw werknemer.

6% BTW voor schilderwerk, stukadoorwerk of isolatie van woningen

Per 1 juli is het tijdelijke BTW tarief voor arbeid bij bouwwerkzaamheden en renovatiewerkzaamheden naar 21% gegaan i.p.v. 6%.

Het 6% BTW tarief is nog steeds van toepassing op het arbeidsloon bij schilderwerk, stukadoorwerk en het isoleren van woningen die ouder zijn dan 2 jaar.

Voert u deze werkzaamheden uit houdt u hier dan rekening mee bij de facturering.

Werkkostenregeling

Per 1 januari 2015 is de werkkostenregeling (WKR) voor alle werkgevers verplicht. Binnen deze regeling kunt u in 2015 maximaal 1,2% van uw totale fiscale loon (de 'vrije ruimte') besteden aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen voor uw werknemers. U moet deze vergoedingen en verstrekkingen dan wel in uw administratie opnemen als eindheffingsloon. Vergoedingen en verstrekkingen die u niet wilt aanwijzen als eindheffingsloon, merkt u aan als loon van de werknemer en belast u normaal.

Over het bedrag boven de vrije ruimte betaalt u loonbelasting in de vorm van een eindheffing van 80%.

Omdat we nu op 2/3 van het jaar zitten, willen we u adviseren om in de gaten te houden of u de vrije ruimte overschrijdt, zodat u eventueel nu een aanpassing kunt doen.

U kunt bepaalde zaken onbelast blijven vergoeden, verstrekken of ter beschikking stellen door gebruik te maken van gerichte vrijstellingen en nihilwaarderingen. Bepaalde voorzieningen op de werkplek zijn op nihil gewaardeerd. U waardeert loon in natura meestal tegen de factuurwaarde en niet meer tegen de waarde in het economische verkeer. U kunt normbedragen blijven gebruiken voor maaltijden die u op de werkplek verstrekt, voor huisvesting en inwoning op de werkplek en voor kinderopvang op de werkplek.

U mag de eindheffing van de werkkostenregeling vanaf 2015 op concernniveau berekenen. Binnen het concern berekent u dan de vrije ruimte over het totale loon van het concern. Dat kan voordelig zijn omdat u zo de vrije ruimte van alle concernonderdelen kunt benutten. U moet dan wel voldoen aan de voorwaarden voor de concernregeling.

Cao's

Onderstaande cao's zijn definitief en vindt u op onze site onder cao nieuws

- CAO Afbouw
- CAO Bouwmaterialenhandel
- CAO Timmerindustrie