



Nieuwsbrief

NIEUWSBRIEF VOOR RELATIES VAN AABO

Nieuwsbrief december 2017

Gedifferentieerde premie WHK

De Belastingdienst heeft begin december de beschikking met de gedifferentieerde premies WHK verstuurd. Wilt u een kopie van uw beschikking naar ons toesturen.

Deze brief hebben wij nodig om in 2018 de salarisadministratie te kunnen verwerken!

Voor middelgrote en grote werkgevers is het belangrijk om goed te controleren of de uitstroom van de werknemers in de Ziektewet en WGA klopt.

Wanneer u eigenrisicodragend voor de WGA/ZW bent ontvangen wij ook graag het premiepercentage. Dit percentage is nodig om de juiste kostprijs te berekenen. Deze premie ontvangt u van / of kunt u opvragen bij uw verzekeringsmaatschappij. Wij verzoeken u kopieën van beide beschikkingen (Belastingdienst en verzekeraar) naar ons toe te sturen.

Checklisten en verzamelstaat 2018

De checklisten en verzamelstaten 2018 zijn enkele weken geleden aan u verzonden.

Wij verzoeken u deze in te vullen en voor 31-12-2017 aan ons te retourneren.

Deze checklisten staan ook op onze site (onder nieuws).

Wanneer u geen checklisten retour stuurt houden wij de huidige instellingen aan. Dit betekent bijvoorbeeld ook dat de sectorpercentages niet gewijzigd worden. Dit kan financieel grote gevolgen hebben!

Afwezigheid i.v.m. de kerstdagen en oud & nieuw

Ons kantoor is op 25, 26 december 2017 en 1 januari 2018 gesloten. Het kan echter zijn dat uw contactpersoon ook op andere dagen afwezig is. Indien u uw loonadministratie voor een bepaalde datum wilt laten verwerken dan adviseren wij u om dit met uw contactpersoon te overleggen.

De mutaties voor 2017 zijn tot uiterlijk woensdag 10 januari 2018 12.00 uur aan te leveren, i.v.m. de omzetting van het systeem naar 2018.

WKR

We gaan weer richting het einde van het jaar. Heeft u het één en ander al inzichtelijk met betrekking tot de werkkostenregeling? Een eventuele overschrijding van de werkkostenregeling moet namelijk meegenomen worden in de loonaangifte. Wanneer u nog ruimte over heeft zou u deze nog kunnen benutten.

De vrije ruimte is 1,2% van het fiscaal loon van uw onderneming. Wanneer u over deze vrije ruimte heen gaat moet u over de overschrijding 80% eindheffing betalen.

Voorbeelden vergoedingen/verstrekkingen ten laste van de vrije ruimte:

- Kerstpakket
- Fiets
- Vakbondscontributie
- Personeelsfeest, vakantieborrel en kerstborrel (het bedrag wat meegenomen moet worden is afhankelijk van of het op de werkplek heeft plaatsgevonden of elders)

Voorbeeldschema vakantie- en atv dagen 2018

We krijgen veel vragen over het vakantierooster en de schema's voor de 4-daagse werkweek. Deze schema's kunt u vinden op onze website www.aabo-rijssen.nl onder de kop home, formulieren en dan AABO.

Dit zijn voorbeeldschema's die u naar uw eigen situatie kunt aanpassen.



Loonmutaties januari 2018

- Bouw en infra: per 1 januari 2018 (m.i.v. loonperiode 1) worden de salarissen verhoogd met 0,75%
- Handel in Bouwmaterialen (Hibin): per 1 januari 2018 worden de salarissen verhoogd met 2%
- Hoveniersbedrijf: per 1 januari 2018 worden de salarissen verhoogd met 0,75%
- Metaal en Techniek: per 1 januari 2018 wordt het salaris met 0,35% verhoogd
- Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf: De basisuurlonen worden per 1 januari 2018 (m.i.v. loonperiode 1) verhoogd met 0,75%
- Wonen: De salarissen worden per 1 januari 2018 verhoogd met 1 procent

Vergoeding zorgverzekering per 2018 (Bouw cao)

Werknemers die vallen onder de Bouw Cao krijgen als zijn een kopie van hun aanvullende polis aanleveren (met een dekking voor fysiotherapie, ergotherapie en psychologische zorg) een bruto vergoeding. Per 1 januari 2018 wijzigt de bijdrage van € 15,- naar € 17,50 per maand. Wij zullen dit bedrag in ons systeem aanpassen. Zorgt u voor een kopie van de aanvullende polis?

Doelgroepverklaring moet volgend jaar binnen 3 maand!!

Vanaf volgend jaar moet de doelgroepverklaring binnen **3 maand** worden opgenomen in de loonadministratie. Uw werknemer kan u machtigen om de doelgroepverklaring aan te vragen. Daardoor heeft hij er geen werk mee en heeft u zelf beter in de hand dat u de doelgroepverklaring op tijd binnen krijgt. Wij kunnen u hier uiteraard mee verder helpen!

Terugvaladvies Bouwvak 2018

Regio	Datum	Weken
Noord	6 augustus t/m 24 augustus 2018	32,33,34
Midden	30 juli t/m 17 augustus 2018	31,32,33
Zuid	23 juli t/m 10 augustus 2018	30,31,32

Bovenstaande tabel is een advies voor de bouwvak van 2018. De werkgever is niet verplicht om zich aan dit advies te houden. In overleg met uw personeel kunt ook andere data afspreken. Wij horen van verschillende werkgevers in de regio Noord dat ze bovenstaande weken te laat vinden en daarom het advies van Midden aanhouden of een aantal medewerkers laten doorwerken zodat het bedrijf niet collectief gesloten is.