



# Nieuwsbrief

NIEUWSBRIEF VOOR RELATIES VAN AABO

## Nieuwsbrief februari 2018

### Wetsvoorstel extra geboorteverlof

Het huidige kabinet wil het kraamverlof per 1 januari 2019 aanpassen naar geboorteverlof. Op dit moment is het zo dat een werknemer 2 dagen kraamverlof krijgt. In het regeerakkoord is afgesproken dat het verlof bij de geboorte aangepast wordt naar 1 week doorbetaald verlof.

Daarnaast is het voorstel dat per 1 juli 2020 de partner de mogelijkheid krijgt om 5 weken aanvullend geboorteverlof op te nemen. Het voorstel is om deze 5 weken onbetaald via de werkgever te krijgen. De werknemer kan van het UWV dan een vergoeding van 70% van zijn dagloon krijgen, gemaximeerd op het maximumdagloon.

Een werknemer die parttime werkt zou het geboorteverlof naar rato van zijn arbeidsduur krijgen.

Over bovenstaand wetsvoorstel moeten de Eerste en Tweede kamer nog stemmen.

### Verplicht minimumloon 2018 voor werken in Duitsland

Voor vakvolwassen medewerkers gelden per 2018 onderstaande uurlonen:

- Bouwbedrijven € 14,95
- Dakdekkersbedrijven € 12,25
- Schildersbedrijven € 13,10
- Elektrotechnische bedrijven € 10,95

De douane controleert bij inspecties of deze uurlonen juist gehanteerd worden.

### Opschorting handhaving wet DBA

De handhaving van de wet DBA is verder uitgesteld tot 1 januari 2020. Opdrachtgevers en zzp-ers krijgen tot die tijd geen naheffingen en boetes. Dit schrijven de ministers van Sociale Zaken en Financiën in een brief naar de Tweede kamer.

Het kabinet streeft per 1 januari 2020 naar nieuwe wet- en regelgeving om de Wet DBA te vervangen.

Tot 1 januari 2020 wordt de opschorting van de handhaving verlengt. Dit betekent dat er niets verandert voor opdrachtgevers en zzp-ers die niet kwaadwillend zijn.

Tot 1 juli 2018 richt de Belastingdienst zich op ernstige gevallen die kwaadwillend zijn. Per 1 juli 2018 handhaven ze in alle gevallen van kwaadwillendheid. In die gevallen moet de Belastingdienst kunnen bewijzen dat er sprake is van:

- Een (fictieve) dienstbetrekking
- Evidente schijnzelfstandigheid
- Opzettelijke schijnzelfstandigheid

### Bewaart u de juiste gegevens in uw administratie bij aanname personeel?

Bij aanname van personeel moet u de identiteit van de werknemer vaststellen. Er moet een goed leesbare kopie van het identiteitsbewijs gemaakt worden. Op deze kopie moeten alle persoonsgegevens staan die ook op het originele identiteitsbewijs staan. Bij nieuwere id-bewijzen moet ook de achterkant gekopieerd worden waar op het BSN nummer vermeld staat. Let op een rijbewijs kan niet als bewijsmiddel voor de controle van de identiteit gebruikt worden!!

Voor het toepassen van de loonheffingskorting moet u een kopie van het ingevulde "model opgaaf gegevens voor de loonheffingen" in uw administratie bewaren. Wanneer deze ontbreekt moeten wij het anoniementarief toepassen! Eventueel mag uw medewerker i.p.v. een "model opgaaf gegevens voor loonheffingen" ook een kopie van een geldig identiteitsbewijs aanleveren met daarop ingevuld zijn/haar naam, voorletters, BSN nummer, adres, postcode, woonplaats, woonland, geboortedatum en een verzoek om de loonheffingskorting toe te passen. Dit document moet met handtekening en datum ondertekend worden.

Voor het toepassen van de lage sectorpremie hebben wij een kopie van het getekende contract van een jaar of langer nodig. Indien wij geen kopie van het getekende contract ontvangen moeten wij de hoge premie toepassen!