



Nieuwsbrief

NIEUWSBRIEF VOOR RELATIES VAN AABO

Nieuwsbrief maart 2018

Voorlopige berekeningen LIV verstuurd

In de maand maart heeft het UWV brieven verstuurd met als onderwerp "Voorlopige berekening Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl)". Deze brieven gaan over het Lage-inkomensvoordeel (LIV). Graag ontvangen wij een kopie van deze brief zodat wij kunnen bekijken of de voorlopige berekening klopt. Indien deze niet juist is moeten wij voor 1 mei 2018 een correctiebericht inzenden.

Relatiemiddag/avond 2018

Wij willen u graag informeren over actuele onderwerpen betreffende uw loonadministratie en uw personeelsbestand.

Reserveert u **woensdagmiddag/avond 4 juli** alvast in uw agenda?

We starten 's middags met onze actualiteitenmiddag en aansluitend zal er een receptie plaatsvinden. Deze receptie is ter ere van het 25-jarig dienstverband van Erik Hannink en het 40-jarig dienstverband van Berthold Bekhuis.

U ontvangt binnenkort een uitnodiging met meer informatie.

Loonmutaties maart/ april

- Schilders- afwerkings- en glaszetbedrijf: verhoging per week 13 van 2018 met 0,5%
- Houtverwerkende industrie: per 1 april een verhoging van 1%
- Meubelindustrie: per 1 april een verhoging van 1%



Afwezigheid/ sluiting i.v.m. de feestdagen

Ons kantoor is collectief gesloten op 2^e Paasdag 2 april, Koningsdag 27 april, Hemelvaartsdag 10 mei, 11 mei (de vrijdag na Hemelvaartsdag) en 2^e Pinksterdag 21 mei.

Let op: in week 17 valt Koningsdag en in week 21 valt 2^e Pinksterdag, dit zijn periodeweken.

Houdt u hier rekening mee met het aanleveren van uw mutaties.

Het kan echter zijn dat uw contactpersoon in deze perioden ook op andere dagen afwezig is. Indien u uw loonadministratie voor een bepaalde datum wilt laten verwerken dan adviseren wij u om dit met uw contactpersoon te overleggen.

Uitleg begrip kalendermaand voor loonkostenvoordelen

Voor de loonkostenvoordelen geldt de voorwaarde dat de werknemer de kalendermaand voor hij in dienst kwam recht had op een uitkering. Bij de premiekortingen die t/m 2017 van toepassing waren was het voldoende wanneer de werknemer 1 dag voorafgaand aan het dienstverband een uitkering had genoten.

De Belastingdienst bedoelt met de kalendermaand niet dat de werknemer een volledige kalendermaand een uitkering moet hebben genoten, maar een enkele dag in de kalendermaand voorafgaand aan de indiensttreding is voldoende.

Bijvoorbeeld:

Een 60 jarige werknemer heeft een uitkering gehad van 22 januari 2018 t/m 5 februari 2018. Hij komt op 6 februari 2018 bij u in dienst. In dit geval heeft hij in de maand ervoor (januari) een uitkering genoten en voldoet hij aan de voorwaarde om een doelgroepverklaring aan te vragen.

CAO voor hoveniersbedrijven verlengd

De CAO partijen zijn overeengekomen dat de CAO voor Hoveniersbedrijven die op 28 februari 2018 afliep ongewijzigd wordt verlengd t/m 30 juni 2018.

Onderhandelingsresultaat voor CAO Bikudak

In februari hadden de cao partijen een onderhandelingsresultaat gepubliceerd over een nieuwe cao voor de Bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven (Bikudak) met een looptijd van 6 maanden. Uiteindelijk zijn de werkgevers niet akkoord gegaan met dit onderhandelingsresultaat. Onderstaand de veranderingen na de nieuwe onderhandelingen:

- De cao loopt van 1 januari 2018 t/m 31 december 2018
- Er zijn 2 loonsverhogingen afgesproken van 2,75% en 0,5%
- Per 1 maart 2018 wordt de reisenvergoeding aangepast. De chauffeur moet 15 minuten per dag van de totale reistijd voor eigen rekening nemen en de overige werknemers 45 minuten.
- aanpassing van de flexregeling. Werknemers kunnen tijdens de looptijd van deze cao periode 2,5 dag op zaterdag worden ingepland. De werknemer ontvangt een toeslag van 50% voor het werken op zaterdag.

Principeakkoord over nieuwe CAO Afbouw (bron NOA)

Werkgevers en werknemers in de afbouwsector hebben een principeakkoord bereikt voor een CAO met een looptijd van 1 januari 2018 t/m 31 december 2019.

Onderstaand een aantal van de afspraken die zijn gemaakt:

- per juli 2018 3% loonsverhoging over het garantieloon plus 1% over het gedeelte van het overeengekomen loon boven het garantieloon. Per 1 januari 2019 1,5% loonsverhoging en per 1 mei 2019 1,5%
- De CAO Afbouw gaat ook gelden voor de werknemers die onder de CAO Natuursteen vallen
- Een aantal cao-toeslagen en vergoedingen worden verhoogd
- Er komt een andere regeling voor onwerkbaar weer
- Uiterlijk op 1 januari 2019 wordt een nieuwe functiestructuur ingevoerd
- De sector gaat in 2018 en 2019 1,2 miljoen uittrekken voor duurzame inzetbaarheid.
- In bijzondere gevallen mag buiten de grenzen van het normale dagvenster gewerkt worden.
- De werkgever wordt verplicht te controleren of uitzendbureaus aan uitzendkrachten in de Afbouwsector hetzelfde loon betalen als dat van werknemers in de sector die hetzelfde werk doen. Als een ongewenste vorm van flexibilisering beschouwen cao-partijen het invullen van de BBL-vakopleiding via een uitzendbureau. Dit wordt verboden.

Subsidie voor medewerkers CAO Bouw voor opleidingskosten (bron KOB)

De cao-partijen in de bouw en infra hebben een overgangsregeling voor het individueel budget beschikbaar gesteld. Werknemers in deze sector kunnen deze regeling eenmalig inzetten voor opleidingskosten die voortvloeien uit het adviesgesprek, dat onderdeel uitmaakt van de Duurzame Inzetbaarheidsanalyse (DIA). Het bedrag is een aanvulling op het bestaande individueel budget. De regeling kan ook worden ingezet voor een EVC-traject van Volandis. Om voor de overgangsregeling individueel budget in aanmerking te komen, moet aan een aantal voorwaarden voldaan worden:

Medewerker heeft in de periode van 1 april 2017 tot en met 31 december 2018 deelgenomen aan een duurzame Inzetbaarheids Analyse (DIA) 1).

De opleiding: sluit aan bij het DIA-actieplan; is of wordt gevolgd in het kader van jouw duurzame inzetbaarheid; is of wordt gevolgd met het oog op het verwerven van (meer) inkomen; is niet noodzakelijk voor de uitoefening van jouw huidige functie; start binnen twaalf maanden na deelname aan de DIA.

Medewerker heeft de factuur voor de opleidingskosten zelf betaald 2).

Op het moment dat de vergoeding betaalbaar wordt gesteld, moet je werkzaam zijn bij een werkgever die valt onder de bouw-cao.

Medewerker heeft recht op een vergoeding van 50% van de opleidingskosten die voortvloeien uit de DIA, tot een maximum van € 1.250,00. Medewerker is zelf verantwoordelijk voor het aanvragen van deze vergoeding en het aanleveren van de bewijslast die aantoont dat hij/zij hier recht op heeft.