



Nieuwsbrief

NIEUWSBRIEF VOOR RELATIES VAN AABO

Nieuwsbrief april 2018

Relatiemiddag/avond 2018

Wij willen u graag informeren over actuele onderwerpen betreffende uw loonadministratie en uw personeelsbestand.

Reserveert u **woensdagmiddag / avond 4 juli** alvast in uw agenda?

We starten 's middags met onze actualiteitenmiddag en aansluitend zal er een receptie plaatsvinden. Deze receptie is ter ere van het 25-jarig dienstverband van Erik Hannink en het 40-jarig dienstverband van Berthold Bekhuis.

U ontvangt binnenkort een uitnodiging met meer informatie.

Loonmutaties maart / april

- Schilders- afwerkings- en glaszet-bedrijf: verhoging per week 13 van 2018 met 0,5%
- Houtverwerkende industrie: per 1 april een verhoging van 1%
- Meubelindustrie: per 1 april een verhoging van 1%

Afwezigheid / sluiting i.v.m. de feestdagen

Ons kantoor is collectief gesloten op Koningsdag 27 april, Hemelvaartsdag 10 mei, 11 mei (de vrijdag na Hemelvaartsdag) en 2e Pinksterdag 21 mei.

Let op: in week 17 valt Koningsdag en in week 21 valt 2^e Pinksterdag, dit zijn de weken waarin periode 4 en periode 5 worden verwerkt.

Houdt u hier rekening mee met het aanleveren van uw mutaties.

Het kan echter zijn dat uw contactpersoon in deze perioden ook op andere dagen afwezig is. Indien u uw loonadministratie voor een bepaalde datum wilt laten verwerken dan adviseren wij u om dit met uw contactpersoon te overleggen.

Onderhandelingsresultaat CAO Bouw & Infra 2018-2019

De werknemers- en werkgeversorganisaties in de bouw en infra hebben een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao.

De nieuwe cao heeft een looptijd van 21 maanden en geldt tot 31 december 2019.

Hieronder vindt u enkele punten uit het onderhandelingsresultaat:

- 1 augustus 2018 loonsverhoging van 2,35%
- 1 juli 2019 loonsverhoging van 3%
- toeslagen en vergoedingen artikel 56 (vergoeding werkkleding en gereedschap) worden met dezelfde percentages verhoogd
- wijziging spaarurenmodel; gespaarde uren dit op 1 april niet zijn opgenomen blijven staan totdat de werknemer aangeeft dat hij ze wil opnemen
- leermeester moet in dienst zijn van het leerbedrijf
- BBL-leerlingen; het duurzame inzetbaarheidsbudget komt bij in het brutoloon
- een BBL-leerling is geen uitzendkracht. Een leerling dient in dienst te zijn van een door SBB erkend leerbedrijf
- Uitzendkrachten; het verschil tussen nieuwkomers en vakkrachten verdwijnt uit de cao. Iedereen is een vakkracht
- de inloopschalen zijn niet van toepassing voor uitzendkrachten
- de bijdrage in de ziektekostenverzekering behoort tot de inlenersbeloning

Het onderhandelingsresultaat wordt voorgelegd aan de achterban en de cao-partijen.

Declareren senioredagen (extra roostervrije dagen) 2017 (Bouw Cao)

Heeft u werknemers die in 2017 senioredagen hebben opgenomen dan heeft u maximaal een ½ jaar (na datum opname) om deze dag te declareren bij het aanvullingsfonds.

Dit moet u doen via de site van mijnbeter.bter-bouw.nl.

Voorbeeld:

10 december 2017 dag opgenomen moet gedeclareerd worden voor 9 juni 2018.

Declareert u deze dagen zelf? Kijkt u dan even na of alle dagen voor 2017 gedeclareerd zijn.

De dagen uit 2017 moeten ook in 2017 opgenomen zijn **anders komen ze te vervallen**.

Dagen voor oudere jaren blijven nog wel maximaal 5 jaar staan.

(Het aanvullingsfonds boekt eerst de nieuwe dagen af en daarna worden dagen uit de oude jaren afgeboekt).

Verwerkersovereenkomst

De huidige Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp) wordt op 25 mei 2018 vervangen door de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Deze wet i.v.m. Europese Wet- en regelgeving geldt ook voor het verwerken van diverse personeelsgegevens. Hiervoor is een verplichte verwerkersovereenkomst benodigd.

Wij zijn samen met onze softwareleveranciers bezig met een verwerkersovereenkomst. In het kader van de nieuwe wetgeving zullen wij u binnenkort een verwerkersovereenkomst sturen om uw privacy- gevoelige salaris en persoonsgegevens ook in de toekomst te mogen beheren en verwerken. Wij verzoeken u na ontvangst van de verwerkersovereenkomst deze voor akkoord te ondertekenen, te scannen en ons terug te mailen.

Uitbetaling tijdsparfonds

De jaarlijkse uitbetaling van het tijdsparfonds vindt plaats rond 14 mei.

Alle tijdsparfondsbedragen die vóór 7 mei bij het tijdsparfonds zijn aangeleverd gaan mee in de uitbetaling.

De saldo's van de vakantietoeslag en de vakantiedagen worden automatisch uitbetaald.

Het saldo van de duurzame inzetbaarheid wordt niet automatisch uitbetaald. Wanneer een werknemer dit saldo wil laten uitbetalen moet hij hier een verzoek voor doen.

Een bouwplaats werknemer kan dit doen via een formulier van de vakbond (FNV, CNV en HZC).

UTA-werknemers kunnen dit zelf via de website van het tijdsparfonds regelen.