



Nieuwsbrief

NIEUWSBRIEF VOOR RELATIES VAN AABO

Nieuwsbrief juli 2018

Relatiemiddag 4 juli/ dankwoord

Vorige week woensdag 4 juli hebben wij onze relatiemiddag gehouden. Dankzij de grote opkomst kijken wij terug op een geslaagde bijeenkomst. Aansluitend werden onze jubilarissen in het zonnetje gezet onder het genot van een hapje en een drankje.

Namens Berthold en Erik willen wij u hartelijk danken voor de mooie cadeaus en attenties die zij mochten ontvangen. Hartelijk dank!!

Wet Waadi: In- of uitlenen van arbeidskrachten

Wanneer u arbeidskrachten uitleent dan moet u dit registreren in het Handelsregister bij de Kamer van Koophandel. De wet Waadi geldt niet alleen voor uitzendondernemingen, maar ook voor andere ondernemingen die arbeidskrachten uitleenen of ter beschikking stellen!

Wanneer u arbeidskrachten uitleent en dit niet juist bij de KVK hebt geregistreerd dan krijgt u per werknemer een boete van € 12.000. Ook bedrijven die van u inlenen kunnen deze boete krijgen. Wanneer het na een overtreding niet is aangepast wordt de boete verhoogd naar € 24.000 en bij een derde overtreding naar € 36.000.

De registratie kunt u doorgeven aan de KVK via <https://www.kvk.nl/inschrijven-en-wijzigen/wijzigen/>. Selecteer uw bedrijf, kies 'Vestigingsgegevens wijzigen' en vul bij ondernemingsactiviteiten in: 'ter beschikking stellen van arbeidskrachten'. Het aanpassen van de ondernemingsactiviteit is gratis.

Sluiting AABO BV i.v.m. de bouwvak vakantie 2018

In week 32 (maandag 6 augustus t/m vrijdag 10 augustus 2018) zijn wij i.v.m. de bouwvak collectief gesloten.

In week 30,31,33 en 34 zijn wij beperkt aanwezig. Indien u uw loonadministratie voor een bepaalde datum wilt laten verwerken dan adviseren wij u om dit met uw contactpersoon te overleggen.

Loonmutaties per 1 juli 2018

- Afbouw: De garantielonen worden verhoogd met 3%, het gedeelte van het overeengekomen loon boven het garantieloon wordt verhoogd met 1%.
- Hoveniersbedrijven: verhoging met 1,25%.
- Metaal en Techniek: verhoging met 1,75%
- Natuursteen: De garantielonen worden verhoogd met 3%, het gedeelte van het overeengekomen loon boven het garantieloon wordt verhoogd met 1%.
- Schoonmaak: verhoging met 1%
- Timmerindustrie: verhoging met 2%

Loonmutaties per 1 augustus 2018

- Bouw en UTA: Het vast overeengekomen loon/salaris wordt verhoogd met 2,35%. Voor de week en 4-weken verwerkers wordt de verhoging vanaf week 33/ periode 9 doorgevoerd.

Nieuwe Arboret per 1 juli 2018

De belangrijkste wijzigingen:

- **Een werkgever moet een basiscontract met een Arbodienst hebben**
- Een werknemer kan naar een (open) spreekuur gaan waar de bedrijfsarts vragen beantwoordt over hun werk in relatie tot hun gezondheid. Dit geldt ook voor werknemers die nog niet hebben verzuimd of gezondheidsklachten hebben (een werknemer kan zonder uw toestemming naar het spreekuur gaan)
- De bedrijfsarts krijgt de mogelijkheid om iedere werkplek te bezoeken
- Indien de werknemer twijfelt aan de juistheid van het advies van de bedrijfsarts kan de werknemer een second opinion van een andere bedrijfsarts vragen
- Bedrijfsartsen zijn verplicht om beroepsziekten sneller op te sporen. Ze moeten dit melden bij het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten
- Iedere bedrijfsarts is verplicht een klachtenprocedure te hebben. Dit was voorheen al verplicht voor gecertificeerde arbodiensten maar geldt nu ook voor zelfstandige bedrijfsartsen
- De rol van de preventiemedewerker wordt versterkt. De benoeming van de preventiemedewerker zal nu met instemming van de OR of PVT plaatsvinden.

Ziek melden tijdens de vakantieperiode/ afboeken van de vakantiedagen

Tijdens onze vakantie zijn wij niet in staat om uw ziekmeldingen te verrichten. Wij raden u aan om uw personeel te informeren bij welke Arbodienst u bent aangesloten zodat men zich daar kan ziek melden tijdens uw en onze afwezigheid. Na de vakantiesluiting kunnen wij deze meldingen weer voor u bijwerken.

Wanneer u een (langdurig) zieke werknemer heeft en hij wil op vakantie gaan, dan mag dit. Hij moet dan wel toestemming vragen aan de arbo-arts, de vakantie mag zijn re-integratie niet in de weg staan.

U mag met de werknemer voorafgaand aan de vakantie overleggen dat de tijdens de vakantie, de dagen als vakantiedagen worden afgeboekt. Dit kan alleen wanneer de werknemer hier mondeling of schriftelijk mee instemt.

Ons advies: leg het vast!!

Wordt een werknemer ziek tijdens de vakantie dan moet hij zich bij de werkgever ziekmelden. Hij moet zich ook melden bij een buitenlandse arts zodat hij een verklaring kan overleggen dat hij ziek was. Ziekte-dagen kunnen in de regel niet verrekend worden met de vakantiedagen. Wanneer de werknemer er mee instemt, mag u de vakantiedagen wel afboeken.

Vakantiewerkers en bijverdiensten 2018

Vakantiewerk is met een tijdelijk karakter; veel vakantiewerkers gaan na de vakantie weer naar school of studeren. Vakantiewerk is wettelijk toegestaan voor jongeren van 13 jaar en ouder.

LET OP: In de bouw is dit toegestaan vanaf 16 jaar (vakantiewerkers jonger dan 16 jaar mogen uitsluitend hand- en spandiensten doen). Meer informatie vindt u op de site van de rijksoverheid <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/jongeren-en-werk> hierop kunt u zien welke werkzaamheden jongeren mogen uitvoeren.

Onderstaand treft u informatie aan over vakantiewerkers.

- Een vakantiewerker is een scholier of student die tijdens de schoolvakanties gaat werken. CAO-bepalingen zijn op de vakantiewerker niet van toepassing. Het is aan te bevelen met de vakantiewerker een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd aan te gaan.
- De vakantiewerker heeft recht op betaling van tenminste het minimumloon. Tevens heeft de vakantiewerker recht op 8% vakantietoeslag en 20 vakantiedagen per jaar.
- De jeugdige vakantiewerker mag niet alle werkzaamheden uitvoeren. In het Arbeidsomstandighedenbesluit is aangegeven welke werkzaamheden voor jeugdige personen zijn verboden.
- Kinderen van 13 t/m 17 jaar mogen beperkte uren werken. Er moet ook rekening gehouden worden met rusttijden.
- Vakantiewerkers jonger dan 18 jaar mogen niet op hoogte werken en onder bepaalde voorwaarden (onder begeleiding en toezicht) met eenvoudig elektrisch gereedschap werken.

Bijverdiensten vakantiewerker 2018

Veel kinderen van 16 en 17 jaar hebben een bijbaan, lopen stage of hebben vakantiewerk. Het bijverdienen kan invloed hebben op de hoogte van de kinderbijslag. Is een kind jonger dan 16 jaar? Dan maakt het niet uit wat het kind bijverdient. De ouders/ verzorgers krijgen gewoon kinderbijslag.

- Een kind van 16 of 17 jaar mag niet meer dan € 1.285 netto per kwartaal bijverdienen. Het maakt daarbij niet uit of het kind thuis woont of uitwonend is. Als het kind € 1.285 netto of meer verdient vervalt voor dat kwartaal de kinderbijslag en het kindgebonden budget.
- In de zomervakantie hebben kinderen soms een vakantiebaan of werken ze meer dan anders. Kinderen mogen in de zomervakantie € 1.319 netto extra verdienen. De zomervakantie is de periode tussen 2 schooljaren in.
- Als een (studerend) kind 18 jaar wordt, stopt de kinderbijslag. Maar de ouders/verzorgers ontvangen nog kinderbijslag over het hele kwartaal waarin het kind 18 jaar is geworden. Daarom telt mee wat het kind bijverdient in dat hele kwartaal.
- Een studerend kind dat naast zijn/haar studie werkt en teveel verdient, kan worden gekort op de studiefinanciering (dit is afhankelijk van de opleiding en de wanneer de opleiding gestart is).

Subsidieregeling Praktijkleren

Voor bedrijven die een praktijkleerplaats of werkleerplaats aanbieden is onderstaande informatie van belang. U kunt voor de begeleiding van deze leerlingen een tegemoetkoming krijgen in de kosten. Het subsidiebedrag per deelnemer bedraagt afhankelijk van het aantal subsidieaanvragen maximaal € 2.700 per schooljaar.

Deze subsidieregeling wordt uitgevoerd door de RVO en **moet door de werkgever zelf aangevraagd worden (gaat niet meer via de loonadministratie). Wij kunnen dit uiteraard ook voor u behandelen. Indien wij de aanvraag voor u moeten indienen ontvangen wij graag uiterlijk vrijdag 31 augustus 2018 de desbetreffende gegevens.**

Aanvraag subsidie:

- studiejaar 2017 / 2018, na afloop van het studiejaar. Het schooljaar loopt van 1 augustus 2017 tot en met 31 juli 2018.
- **kan aangevraagd worden van 2 juni 2018 tot en met 17 september 2018**
- doormiddel van het digitale aanvraagformulier op de site van het RVO (aanvraag moet met eHerkenning met betrouwbaarheidsniveau 1, AABO heeft ook eHerkenning)
- de beslissing is uiterlijk 15 december 2018 en de betaling volgt daarna binnen 2 weken.

Hebt u één van de onderstaande leerlingen in dienst dan kunt u aanspraak maken op deze subsidieregeling:

- VMBO leerlingen die een leerwerktraject op de basisberoepsgerichte leerweg (3e en 4e jaars) volgen
- MBO-leerlingen die de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL) volgen
- Studenten die een technische Hbo-opleiding volgen (inclusief landbouw en natuurlijke omgeving), bestaande uit een combinatie van leren en werken.
- Promovendi die tijdelijk zijn aangesteld of een arbeidsovereenkomst hebben bij een universiteit of een instituut van de KNAW of NWO
- Werknemers van een privaatrechtelijke rechtspersoon of TNO die promotieonderzoek doen of een opleiding tot technologisch ontwerper volgen

Let op: leerlingen die deelnemen aan de Beroeps Opleidende Leerweg (BOL) (stagiaire) en EVC traject vallen niet onder deze regeling.

Voorwaarden voor de subsidie:

- Alleen volledige onderwijsprogramma's die recht geven op een erkend kwalificerend diploma op MBO of HBO niveau, dus geen deelcertificaten.
- De opleiding moet geregistreerd staan in het Crebo of Croho register
- De werkgever moet een erkend leerbedrijf zijn
- Er moet een geldige praktijkleerovereenkomst zijn (POK)
- MBO-BBL opleiding moet voldoen aan de 200 uren norm en 610 klokuren praktijkvorming
- VMBO leerlingen: buitenschools praktijkgedeelte moet ten minste 640 en max. 1280 klokuren omvatten

Voorwaarden aanvraag van de subsidie, aanwezige administratie en bewijslast

- Werkgever beschikt over een (praktijkleer)overeenkomst die door alle vereiste partijen is getekend.
- Werkgever moet per deelnemer de administratie kunnen tonen, wanneer RVO hier om vraagt
- Werkgever heeft een aanwezigheidsregistratie van de deelnemer bij de beroepspraktijkvorming. Dit kan bijvoorbeeld zijn een door de leermeester getekende urenstaat, een uitdraai uit het digitaal tijdschrijfsysteem, een presentielijst, een geldig arbeidscontract samengaan met een verzuimregistratie, zolang de praktijkvorming uren van de deelnemer ermee kunnen worden aangetoond
- Een administratie waaruit blijkt hoe en welke kwalificaties/kwaliteiten met betrekking tot de beroepsvorming zijn behaald. Bijvoorbeeld een (BPV-)werkboek (origineel / kopie / scan) van de deelnemer en tussentijdse gespreks-, beoordeling- en evaluatieverslagen
- Aantonen dat er daadwerkelijk begeleiding is geweest; door wie, welke begeleidingsactiviteiten en wanneer heeft de begeleiding plaatsgevonden waardoor de deelnemer zijn kwalificaties heeft behaald? Dit kan in de praktijkleerovereenkomst zijn afgesproken. De daadwerkelijke uren van de begeleider kunnen per week expliciet worden gemaakt door bijvoorbeeld een projecturen registratie