



Nieuwsbrief

NIEUWSBRIEF VOOR RELATIES VAN AABO

Nieuwsbrief december 2018

Gedifferentieerde premie WHK

De Belastingdienst heeft begin december de beschikking met de gedifferentieerde premies WHK verstuurd. Wilt u een kopie van uw beschikking naar ons toesturen.

Deze brief hebben wij nodig om in 2019 de salarisadministratie te kunnen verwerken!

Voor middelgrote en grote werkgevers is het belangrijk om goed te controleren of de uitstroom van de werknemers in de Ziektewet en WGA klopt.

Wanneer u eigenrisicodragend voor de WGA/ZW bent ontvangen wij ook graag het premiepercentage. Dit percentage is nodig om de juiste kostprijs te berekenen. Deze premie ontvangt u van / of kunt u opvragen bij uw verzekeringsmaatschappij. Wij verzoeken u kopieën van beide beschikkingen (Belastingdienst en/of verzekeraar) naar ons toe te sturen.

Loonadministratie 2019

Voor een juiste verwerking van de loonadministratie is het belangrijk dat wij up to date zijn.

Voorheen stuurden wij altijd een checklist voor de werknemers en werkgevers met de vraag om deze in te vullen en ons te retourneren. Vanaf heden sturen wij een algemene brief met daarin een aantal punten die noodzakelijk zijn voor uw (loon)administratie.

Deze brief sturen we mee met de verloning van periode 12 / november.

Indien er geen wijzigingen worden doorgegeven hanteren wij de instellingen van 2018.

Afwezigheid i.v.m. de kerstdagen en oud & nieuw

Ons kantoor is op 24, 25, 26 en 31 december 2018 en 1 januari 2019 collectief gesloten. Het kan echter zijn dat uw contactpersoon ook op andere dagen afwezig is. Indien u uw loonadministratie voor een bepaalde datum wilt laten verwerken dan adviseren wij u om dit met uw contactpersoon te overleggen.

De mutaties voor 2018 zijn tot uiterlijk woensdag 9 januari 2019 12.00 uur aan te leveren, i.v.m. de omzetting van het systeem naar 2019.

WKR

We gaan weer richting het einde van het jaar. Heeft u het één en ander al inzichtelijk met betrekking tot de werkkostenregeling? Een eventuele overschrijding van de werkkostenregeling moet namelijk meegenomen worden in de loonaangifte. Wanneer u nog ruimte over heeft zou u deze nog kunnen benutten.

De vrije ruimte is 1,2% van het fiscaal loon van uw onderneming. Wanneer u over deze vrije ruimte heen gaat moet u over de overschrijding 80% eindheffing betalen.

Voorbeelden vergoedingen/verstrekkingen ten laste van de vrije ruimte:

- Kerstpakket
- Fiets
- Vakbondscontributie
- Personeelsfeest, vakantieborrel en kerstborrel (het bedrag wat meegenomen moet worden is afhankelijk van of het op de werkplek heeft plaatsgevonden of elders)

Voorbeeldschema vakantie- en atv dagen 2019

We krijgen veel vragen over het vakantierooster voor 2019. Dit schema kunt u vinden op onze website www.aabo-rijssen.nl onder de kop home, formulieren en dan AABO.

Dit is een voorbeeldschema die u naar uw eigen situatie kunt aanpassen.



Loonmutaties december 2018

- CAO Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf: in december of periode 13 een eindejaarsuitkering van 2,2% (2,4% voor schoonmakers met 8 of meer dienstjaren) over het brutoloon in de referentieperiode
- Uitzendbranche: NBBU Vaste medewerkers: De werknemer heeft recht op een winstafhankelijke eindejaarsuitkering of een met de werkgever overeengekomen gelijkwaardig alternatief als hij op 31 december van het jaar waarover de uitkering plaatsvindt, in dienst is van de werkgever. De eindejaarsuitkering of het overeengekomen alternatief bedraagt 2% van het in dat jaar genoten vaste bruto jaarloon inclusief vakantiebijslag.

Loonmutaties januari 2019

- Afbouw: salarissen worden verhoogd met 1,5%
- Horeca: wordt de salaristabel aangepast met de CBS-consumentenprijsindex
- Hoveniersbedrijf: de geldende feitelijke lonen worden verhoogd met 1,25%
- LEO: salarissen worden verhoogd met 1%
- Metaal en Techniek: het voor de werknemer geldende salaris wordt verhoogd met 0,31%
- Meubel en meubileringsbedrijven: salarissen worden verhoogd met 45 euro per maand bruto
- Timmerindustrie: lonen worden verhoogd met 1 procent
- Uitzendbranche: vaste medewerkers loonstijging van 2,5%

Uit dienst per 31 december 2018 en 4-weken verloning

Heeft u een werknemer die per 31 december 2018 uit dienst gaat en heeft u een 4-weken verloning, dan hoort 31 december 2018 bij de 1^e week van 2019.

Wij gaan deze werknemer wel afmelden per 31 december 2018. De extra dag 31 december 2018 zullen we middels 100% overwerk verrekenen zodat de werknemer in 2018 afgerekend is.

Wettelijk minimumloon per 1 januari 2019

De bruto bedragen van het wettelijk minimumloon en het minimumjeugdloon stijgen 1 januari 2019.

Het wettelijk brutominimumloon (WML) voor werknemers van 22 jaar en ouder bij een volledig dienstverband wordt per 1 januari 2019:

€ 1.615,80 per maand; € 372,90 per week; € 74,58 per dag.

Leeftijd	Staffeling	Per maand	Per week	Per dag
22 jaar en ouder	100%	€ 1.615,80	€ 372,90	€ 74,58
21 jaar	85%	€ 1.373,45	€ 316,95	€ 63,39
20 jaar	70%	€ 1.131,05	€ 261,05	€ 52,21
19 jaar	55%	€ 888,70	€ 205,10	€ 41,02
18 jaar	47,50%	€ 767,50	€ 177,15	€ 35,43
17 jaar	39,50%	€ 638,25	€ 147,30	€ 29,46
16 jaar	34,50%	€ 557,45	€ 128,65	€ 25,73
15 jaar	30%	€ 484,75	€ 111,85	€ 22,37