



Nieuwsbrief

NIEUWSBRIEF VOOR RELATIES VAN AABO

Nieuwsbrief april 2019

Uitbetaling tijdsparfondts

De jaarlijkse uitbetaling van het tijdsparfondts vindt plaats rond 17 mei.

Alle tijdsparfondtsbedragen die vóór 10 mei bij het tijdsparfondts zijn aangeleverd gaan mee in de uitbetaling.

De saldo's van de vakantietoeslag en de vakantiedagen worden automatisch uitbetaald.

Het saldo van de duurzame inzetbaarheid en spaaruren wordt niet automatisch uitbetaald. Wanneer een werknemer dit saldo wil laten uitbetalen moet hij hier een verzoek voor doen.

Een bouwplaats werknemer kan dit doen via een formulier van de vakbond (FNV, CNV en HZC).

UTA-werknemers kunnen dit zelf via de website van het tijdsparfondts regelen.

Onderhandelingsresultaat CAO timmerindustrie 2019

De CAO partijen hebben een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe CAO voor de timmerindustrie (timmerfabrieken) met een looptijd van 16 maanden.

Looptijd: 1 april 2019 t/m 31 juli 2020

Salaris:

01-07-2019: € 35 bruto

salarisverhoging (op fulltimebasis)

01-01-2020: 1,5 procent salarisverhoging

01-07-2020: € 35 bruto

salarisverhoging (op fulltimebasis)

Bron: Stifa

Afwezigheid / sluiting i.v.m. de feestdagen

Ons kantoor is collectief gesloten op 22 april (2^e Paasdag), Hemelvaartsdag 30 mei, 31 mei (de vrijdag na Hemelvaartsdag) en 2e Pinksterdag 10 juni.

Let op: in week 17 valt 2^e Paasdag, dit is een periodeweek.

Houdt u hier rekening mee met het aanleveren van uw mutaties?

Het kan echter zijn dat uw contactpersoon in deze perioden ook op andere dagen afwezig is. Indien u uw loonadministratie voor een bepaalde datum wilt laten verwerken dan adviseren wij u om dit met uw contactpersoon te overleggen.

Loonmutaties april / mei

- Handel in bouwmaterialen: verhoging per 1 april met 3%
- Meubelindustrie: per 1 april een verhoging van 1%
- Afbouw: per 1 mei een verhoging van 1,5%
- Houtverwerkende industrie: per 1 mei een verhoging van 1,5%

Betalingsverkeer banken rondom Pasen

Goede Vrijdag (19 april 2019)

Stuur je je Eurobetaling op uitvoerdatum vrijdag 19 april? Dan maakt de bank dit op dinsdag 23 april over naar de bank van de ontvanger.

Moet je betaling vóór 19 april bij de bank van de ontvanger aankomen? Maak dan geld over op donderdag 18 april vóór 15.00 uur. De bank stuurt het bedrag dezelfde dag. Na 15.00 uur stuurt de bank het geld op dinsdag 23 april naar de andere bank.

Eerste Paasdag (21 april 2019)

Stuur je je Eurobetaling op uitvoerdatum zondag 21 april? Dan maakt de bank dit op dinsdag 23 april over naar de bank van de ontvanger.

Moet je betaling vóór 21 april bij de bank van de ontvanger aankomen? Maak dan geld over op donderdag 18 april vóór 15.00 uur. De bank stuurt het bedrag dezelfde dag. Na 15.00 uur stuurt de bank het geld op dinsdag 23 april naar de andere bank.

Tweede Paasdag (22 april 2019)

Stuur je je Eurobetaling op uitvoerdatum maandag 22 april? Dan maakt de bank dit op dinsdag 23 april over naar de bank van de ontvanger.

Moet je betaling vóór 22 april bij de bank van de ontvanger aankomen? Maak dan geld over op donderdag 18 april vóór 15.00 uur. De bank stuurt het bedrag dezelfde dag. Na 15.00 uur stuurt de bank het geld op dinsdag 23 april naar de andere bank.

Arbeidsovereenkomsten en loonheffingsverklaringen (bron: Rijksoverheid)

In het kader van de nieuwe wet: Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) willen wij u verzoeken ons een getekend kopie te doen van de arbeidsovereenkomsten en loonheffingsverklaringen van uw werknemers. Ook ontvangen wij graag een kopie van het ID bewijs.

Het kabinet wil het voor werkgevers aantrekkelijker maken om mensen in vaste dienst te nemen. Minister Koolmees komt daarom met een pakket aan maatregelen die dit samen bereiken. Deze nieuwe Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) gaat vandaag in internetconsultatie. De minister wil het wetsvoorstel voor de zomer naar de Raad van State sturen en daarna naar de Tweede Kamer.

De arbeidsmarkt vraagt om onderhoud. Zowel werknemers als werkgevers geven aan dat sommige van de huidige wetten en regels een soepel werkende arbeidsmarkt in de weg staan. Teveel mensen komen er daardoor niet meer tussen. 70 procent van het groeiende aantal flexwerkers geeft aan een vaste baan te willen. Minister Koolmees wil dat meer werkenden zekerheid krijgen, terwijl tegelijkertijd flexwerk mogelijk blijft waar het nodig is.

De Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) bevat o.a. deze samenhangende maatregelen.

- Werknemers krijgen vanaf de eerste dag recht op een transitievergoeding (ontslagvergoeding), ook tijdens de proeftijd.
- De opbouw van de transitievergoeding wordt verlaagd bij lange dienstverbanden.
- De opvolging van tijdelijke contracten (de ketenbepaling) wordt verruimd. Nu is het mogelijk om aansluitend 3 contracten in 2 jaar te aan te gaan. Dit wordt 3 jaar.
- Hoog – laag premie voor iedereen (alle sectoren). Nu is de hoogte van de ww-premie afhankelijk van de sector waar een bedrijf actief in is.
- Verlenging van de proeftijd voor vaste contracten van 2 maanden naar 5 maanden.

Afbouw cao: Nieuw! Functie- en loonopbouw per 1 mei 2019 (bron: mijnafbouw.nl)

CAO-partijen Afbouw hebben een nieuwe functiestructuur afgesproken. Deze gaat op 1 mei 2019 in. Dat kan gevolgen hebben voor de lonen van de werknemers. Alle werknemers dienen namelijk opnieuw ingeschaald te worden. Er was al een loonsverhoging van 1,5% per 1 mei 2019 afgesproken. De meeste werknemers zullen er niet meer dan de al afgesproken 1,5% op vooruit gaan. Andere werknemers zullen er iets meer op vooruit gaan. Niemand mag er echter in loon op achteruit gaan.

Op korte termijn kan het dus zijn dat werkgevers meer kwijt zijn aan lonen (bovenop de al afgesproken 1,5%). De aanvangssalarissen zijn echter verlaagd. Dus de loonkosten voor nieuwe werknemers kunnen lager zijn. Nieuw is ook een inloonschaal. Daarin kunnen nieuwe werknemers worden geplaatst die nog geen ervaring hebben in de afbouw. Ook is er een loonschaal voor mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt, zoals Wajongers.

Hier vindt u alles wat u moet weten en wat u moet doen. **Let op: niets doen is geen optie!**

De CAO legt u op dat u de nieuwe indeling van functiegroepen moet volgen.

UTA-werknemers in de natuursteen hoeven nu nog niet in actie te komen. Vanaf 1 januari 2020 worden de loon- en functiestructuur voor UTA-werknemers in de natuursteen ingevoerd.

Meer informatie op onze site en mijnafbouw.nl