



Nieuwsbrief

NIEUWSBRIEF VOOR RELATIES VAN AABO

Nieuwsbrief juni 2019

PAWW en de premiebetaling

Nagenoeg alle betrokken werkgevers hebben ons inmiddels gemachtigd om de aangifte voor hen in te dienen.

Deze aangifte moeten wij elke 4- weken/maand invullen bij de Stichting PAWW.

Na deze aangifte volgt er vanuit de PAWW een mail-bericht naar de werkgever dat er een bericht klaar staat. Van de werkgever wordt dan verwacht dat deze gaat inloggen bij: www.spaww.nl.

Nadat u bent ingelogd kunt u in "uw dossier" onder "berichten" **uw nota** downloaden.

Let op: deze nota wordt niet meer gemaild door de PAWW maar moet u zelf downloaden.

Deze nota **dient** dan **door de werkgever te worden betaald**. De premie komt volledig voor rekening van de werknemers en deze wordt door ons ingehouden op het salaris. De werkgever voldoet door de nota van Stichting PAWW te betalen, de premie die door de werknemers verschuldigd is.

Zelfgemaakt contracten voor werknemers

Een arbeidscontract geeft in hoofdlijnen weer welke afspraken er zijn gemaakt voor een functie, denk aan looptijd, salaris en aantal uren. Vaak worden deze door de werkgevers zelf opgesteld, en komt het nog wel eens voor dat deze niet juist zijn.

Wij kunnen u hierbij helpen zodat u hierdoor achteraf geen problemen krijgt.

Voor de contracten die zelf door de werkgevers zijn opgesteld kunnen wij geen verantwoording dragen!

Sluiting AABO BV i.v.m. de bouwvak vakantie 2019

In week 31 en 32 (maandag 29 juli t/m vrijdag 9 augustus 2019) zijn wij i.v.m. de bouwvak collectief gesloten.

In week 30 en 33 zijn wij beperkt aanwezig. Indien u uw loonadministratie voor een bepaalde datum wilt laten verwerken dan adviseren wij u om dit met uw contactpersoon te overleggen.

Loonmutaties per juni / juli / augustus 2019

- Schilders- afwerkings- en glaszetbedrijf: per week 25 worden de uurlonen in de loonschalen verhoogd met 2%.
- Bitumineuze en kunststof dakdekkingsbedrijven: per 1 juli verhoging van 3% (op basis van principeakkoord).
- Bouw en Infra: per 1 juli / periode 8 verhoging met 3%.
- Horeca: KNH: per 1 juli, lonen worden verhoogd met 1%.
- Hoveniersbedrijf: per 1 juli verhoging met 1,55%
- Recreatie: per 1 juli verhoging van 2%
- Schoonmaak en glazenwassersbedrijf: per 1 juli / periode 7 verhoging met 1%.
- Timmerindustrie: per 1 juli verhoging van € 35,00 bruto per maand
- Uitzendbranche: per 1 juli verhoging met 2,42%
- Hellende daken: per 1 juli verhoging met 1 %.
- Metalektro: per 1 augustus verhoging van € 58,00 euro bruto per maand.

Een aantal loontabellen vindt u op onze site.

Minimumloon per 1 juli 2019

Het wettelijk minimumloon wordt per 1 juli 2019 verhoogd met 1,23%. Werknemers van 21 en ouder krijgen vanaf die datum het volledig minimumloon. Ook wordt het minimumloon voor werknemers van 18 tot en met 20 jaar extra verhoogd.

De tabel vindt u op onze site.

Wet arbeidsmarkt in balans (WAB)

De Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) is aangenomen als wet. Deze wet gaat in per 01-01-2020 en zorgt voor belangrijke wijzigingen in de regels voor flexwerk en het ontslagrecht.

Overzicht belangrijkste wijzigingen:

- Werknemers krijgen na drie jaar (i.p.v. twee jaar) recht op een vast contract
- transitievergoeding wijzigt ook, nu is het na een dienstverband van 2 jaar dat wordt meteen vanaf de 1^e dag in dienst.
- voor de sectorpremie WW komen er een hoge en lage premie afhankelijk van het contract van de werknemer
- proeftijd wordt voor vaste contracten verlengd tot maximaal 5 maanden
- onderbreking van tijdelijke contracten, dit was 6 maanden en dit kan per cao ingekort worden tot 3 maanden

Ook is het van belang dat u uw werknemersdossier compleet heeft met o.a. id kaart, lh-verklaring, contract etc.

Eventueel kunnen we u hierbij helpen om dit op tijd klaar te krijgen. U kunt hiervoor contact met ons opnemen.

Ziek melden tijdens de vakantieperiode / afboeken van de vakantiedagen

Tijdens onze vakantie zijn wij niet in staat om uw ziekmeldingen te verrichten. Wij raden u aan om uw personeel te informeren bij welke Arbodienst u bent aangesloten zodat men zich daar kan ziek melden tijdens uw en onze afwezigheid. Na de vakantiesluiting kunnen wij deze meldingen weer voor u bijwerken.

Wanneer u een (langdurig) zieke werknemer heeft en hij wil op vakantie gaan, dan mag dit. Hij moet dan wel toestemming vragen aan de Arbo-arts, de vakantie mag zijn re-integratie niet in de weg staan. U mag met de werknemer voorafgaand aan de vakantie overleggen dat de tijdens de vakantie, de dagen als vakantiedagen worden afgeboekt. Dit kan alleen wanneer de werknemer hier mondeling of schriftelijk mee instemt.

Ons advies: leg het vast!!

Wordt een werknemer ziek tijdens de vakantie dan moet hij zich bij de werkgever ziekmelden. Hij moet zich ook melden bij een (buitenlandse) arts zodat hij een verklaring kan overleggen dat hij ziek was. Ziekteperioden kunnen in de regel niet verrekend worden met de vakantiedagen. Wanneer de werknemer er mee instemt, mag u de vakantiedagen wel afboeken.

Vakantiewerkers en bijverdiensten 2019

Vakantiewerk is werk met een tijdelijk karakter; veel vakantiewerkers gaan na de vakantie weer naar school of studeren. Vakantiewerk is wettelijk toegestaan voor jongeren van 13 jaar en ouder.

LET OP: In de bouw is dit toegestaan vanaf 16 jaar (vakantiewerkers jonger dan 16 jaar mogen uitsluitend hand- en spandiensten doen). Meer informatie vindt u op de site van de rijksoverheid <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/jongeren-en-werk> hierop kunt u zien welke werkzaamheden jongeren mogen uitvoeren.

Onderstaand treft u informatie aan over vakantiewerkers.

- Een vakantiewerker is een scholier of student die tijdens de schoolvakanties gaat werken. Cao-bepalingen zijn op de vakantiewerker niet van toepassing. Het is aan te bevelen met de vakantiewerker een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd aan te gaan.
- De vakantiewerker heeft recht op betaling van tenminste het minimumloon. Tevens heeft de vakantiewerker recht op 8% vakantietoeslag en 20 vakantiedagen per jaar.
- De jeugdige vakantiewerker mag niet alle werkzaamheden uitvoeren. In het Arbeidsomstandighedenbesluit is aangegeven welke werkzaamheden voor jeugdige personen zijn verboden.
- Kinderen van 13 t/m 17 jaar mogen beperkte uren werken. Er moet ook rekening gehouden worden met rusttijden.
- Vakantiewerkers jonger dan 18 jaar mogen niet op hoogte werken en onder bepaalde voorwaarden (onder begeleiding en toezicht) met eenvoudig elektrisch gereedschap werken.

Bijverdiensten vakantiewerker 2019

Veel kinderen van 16 en 17 jaar hebben een bijbaan, lopen stage of hebben vakantiewerk. Het bijverdienen kan invloed hebben op de hoogte van de kinderbijslag. Is een kind jonger dan 16 jaar? Dan maakt het niet uit wat het kind bijverdient. De ouders/ verzorgers krijgen gewoon kinderbijslag.

- Een kind van 16 of 17 jaar mag niet meer dan € 1.296 netto per kwartaal bijverdienen. Het maakt daarbij niet uit of het kind thuis woont of uitwonend is. Als het kind € 1.296 netto of meer verdient vervalt voor dat kwartaal de kinderbijslag en het kindgebonden budget.
- In de zomervakantie hebben kinderen soms een vakantiebaan of werken ze meer dan anders. Kinderen mogen in de zomervakantie € 1.330 netto extra verdienen. De zomervakantie is de periode tussen 2 schooljaren in.
- Als een (studerend) kind 18 jaar wordt, stopt de kinderbijslag. Maar de ouders/verzorgers ontvangen nog kinderbijslag over het hele kwartaal waarin het kind 18 jaar is geworden. Daarom telt mee wat het kind bijverdient in dat hele kwartaal.
- Een studerend kind dat naast zijn/haar studie werkt en teveel verdient, kan worden gekort op de studiefinanciering (dit is afhankelijk van de opleiding en de wanneer de opleiding gestart is).

Onderhandelingsresultaten:

Voor de CAO Bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven en de CAO Metaal en Techniek is een onderhandelingsresultaat bereikt. De voorstellen worden voorgelegd aan de werkgevers en werknemerspartijen. U vindt deze onderhandelingsresultaten op onze site.