

Nabestaanden- voorzieningen van De Goudse

Productkenmerken

Informatie voor de verzekeringsadviseur

Belangrijk

De Goudse biedt twee producten om het financiële risico van overlijden van een werknemer af te dekken voor de partner: de Nabestaandenverzekering Collectief en het Anw-pensioen. In dit document vindt u de productkenmerken van beide producten. Ook leest u wat de verschillen en overeenkomsten zijn.

Wij zijn...

Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.

Verzekeringen voor ondernemers

Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.

Onafhankelijke adviseurs

Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat helemaal is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.

Wat vindt u waar?

Artikel 1	<i>Inleiding</i>	3
Artikel 2	<i>Doelgroep en fiscaliteit</i>	4
Artikel 3	<i>Dekking</i>	6
	3.1 <i>Uitkering</i>	6
	3.2 <i>Keuzemogelijkheden</i>	7
Artikel 4	<i>Deelname</i>	10
	4.1 <i>Vrijwillige of verplichte deelname</i>	10
	4.2 <i>Start en einde deelname</i>	10
	4.3 <i>Medische waarborgen</i>	11
Artikel 5	<i>Premie</i>	12
	5.1 <i>Premieberekening</i>	12
	5.2 <i>Generatietafel</i>	12
Artikel 6	<i>Overig</i>	13

1 **Inleiding**

Wanneer een werknemer komt te overlijden kan dit grote gevolgen hebben voor zijn nabestaanden. Daarom kan de werkgever de mogelijkheid bieden om dit risico af te dekken. Hij kan bij De Goudse kiezen voor twee nabestaandenproducten die het financiële risico van overlijden van een werknemer afdekken voor de partner.

De nabestaandenproducten van De Goudse

1. De Nabestaandenverzekering Collectief
2. Het Anw-pensioen

Beide producten bieden werknemers de mogelijkheid om eenvoudig financiële zekerheid te regelen voor hun partner, zodat die goed verzorgd achterblijft als de werknemer zou komen te overlijden.

In de volgende hoofdstukken leest u meer over de doelgroep en fiscaliteit, de dekking, de deelname, de premie en de overige kenmerken van deze beide producten.

2 Doelgroep en fiscaliteit

De Nabestaandenverzekering Collectief heeft een premie die fiscaal niet aftrekbaar is en een uitkering die in box 1 onbelast is. Het Anw-pensioen heeft een premie die wel aftrekbaar is en een uitkering waarover inkomstenbelasting is verschuldigd.

Het Anw-pensioen valt onder de Pensioenwet.

	Nabestaandenverzekering Collectief	Anw-pensioen
Doelgroep	<p>Werkgevers die hun werknemers de mogelijkheid willen bieden om een uitkering te verzekeren voor de nabestaanden. Hierbij betaalt de werknemer de volledige premie.</p> <p>Dit product is vooral geschikt voor bedrijven zonder of met een beperkte pensioenregeling. En voor bedrijven die hun kosten laag willen houden.</p> <p>Daarnaast kunnen ook zelfstandig ondernemers dit product afsluiten. In dit document wordt hier verder niet op ingegaan, omdat zelfstandigen geen Anw-pensioen kunnen afsluiten en de vergelijking tussen beide producten dus niet op gaat. Is uw relaties zelfstandig ondernemer? Dan vindt u in het document 'Productkenmerken Nabestaandenverzekering Collectief' alle opties die voor hem beschikbaar zijn.</p>	<p>Werkgevers die hun werknemers de mogelijkheid willen bieden om een uitkering ter grootte van de wettelijke Anw-uitkering te verzekeren voor de partner. Daarbij heeft de werkgever de keuze om de premie geheel of gedeeltelijk zelf te betalen.</p> <p>Dit product is vooral geschikt voor bedrijven met een (beperkte) pensioenregeling. Of voor bedrijven met een vergelijkbare pensioenregeling voor het ANW-hiaat die deze willen oversluiten naar een variant met een uitkering tot de AOW-leeftijd van de partner (ook als die in de toekomst stijgt).</p>
Deelnemers	<p>Werknemers kunnen in één collectiviteit worden verzekerd, eventueel samen met de werkgever zelf en/of de directeur(en)-grootaandeelhouders (DGA's).</p>	<p>Alleen werknemers kunnen deelnemen. Een werknemer is een persoon die een arbeidsovereenkomst met zijn werkgever heeft, met uitzondering van een vakantiewerker, stagiair en directeur-grootaandeelhouder (DGA), zoals bedoeld in de Pensioenwet.</p>
Definitie partner	<p>De deelnemer kan slechts één partner hebben. Dit is de persoon met wie de deelnemer:</p> <ul style="list-style-type: none"> – gehuwd is; of – een wettelijk geregistreerd partnerschap heeft; of – een gezamenlijke huishouding voert, wat blijkt uit een notarieel afgesloten samenlevingsovereenkomst, en met wie geen bloed- of aanverwantschap in de eerste graad bestaat; of – ten minste een halfjaar een gezamenlijke huishouding voert, met wie de deelnemer gedurende die tijd op hetzelfde woonadres staat ingeschreven volgens de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens (GBA) en met wie geen bloed- of aanverwantschap in de eerste graad bestaat. 	

	Nabestaandenverzekering Collectief	Anw-pensioen
Optie: Meeverzekeren partner	De werkgever bepaalt of een deelnemer zijn partner kan meeverzekeren. Als dit het geval is, gelden voor de partner dezelfde gekozen opties als voor de werknemer.	Niet mogelijk.
Juridisch	Overlijdensrisicoverzekering. Valt niet onder de Pensioenwet.	Tijdelijk partnerpensioen. Valt wel onder de Pensioenwet.
Inkomstenbelasting	Werkgevers houden de premie in op het nettoloon van de deelnemende werknemers. Een uitkering aan de nabestaande is niet belast voor de inkomstenbelasting (box 1) en is dus netto. Afhankelijk van het overige vermogen kan wel vermogensrendementsheffing (box 3) verschuldigd zijn.	Werkgevers houden de premie in op het brutoloon van de deelnemende werknemers. Een uitkering aan de nabestaande is belast voor de inkomstenbelasting (box 1) en is dus bruto.
Erfbelasting	Een uitkering uit een levensverzekering is volgens de Successiewet belast met erfbelasting (artikel 13). Dit is afhankelijk van het huwelijkse goederenregime. De totale vrijstelling binnen de erfbelasting bedraagt voor een partner € 643.194,- en voor een kind € 20.371,- (2018).	De nabestaande betaalt geen erfbelasting. Een uitkering verlaagt wel de hoogte van de partnervrijstelling voor de erfbelasting. Deze vrijstelling (€ 643.194,- voor een partner en € 20.371,- voor een kind in 2018) wordt verminderd met 35% van de waarde van het tijdelijk partnerpensioen.

3 Dekking

3.1 Uitkering

De werkgever heeft bij de Nabestaandenverzekering Collectief een keuze in de soort en de hoogte van de uitkering. Bij het Anw-pensioen is de uitkering altijd gerelateerd aan de wettelijke Anw-uitkering.

	Nabestaandenverzekering Collectief	Anw-pensioen
Soort uitkering	Keuze uit een maandelijkse of een eenmalige uitkering. De werkgever maakt deze keuze. De keuze geldt dan voor al zijn werknemers.	Altijd een maandelijkse uitkering.
Hoogte van de uitkering	<p><i>Maandelijkse uitkering</i> Minimaal € 5.000,- en maximaal € 50.000,- per jaar. Dit bedrag wordt gedeeld door twaalf en per maand uitgekeerd aan de partner tot de AOW-leeftijd van de partner of tot zijn eerdere overlijden*.</p> <p><i>Eenmalige uitkering</i> Keuze uit 1 tot en met 5 keer het bruto jaarsalaris van de deelnemer. In totaal maximaal € 500.000,-. Het jaarsalaris is het (afgeronde) salaris dat de werkgever opgeeft bij de start van de deelname.</p>	<p><i>Maandelijkse uitkering</i> De standaard verzekerde maandelijkse uitkering is op jaarbasis gelijk aan de wettelijke bruto Anw-uitkering vermeerderd met de vakantietoeslag (2018: € 15.166,- per jaar).</p> <p>In plaats hiervan kan de werkgever ook een ander bedrag verzekeren. Het minimum is op jaarbasis € 5.000,- en het maximum is gelijk aan de standaard verzekerde jaarlijkse uitkering vermenigvuldigd met de factor 8/7 (conform artikel 18f, Wet op de Loonbelasting 1964). Voor 2018 komt het maximum hierdoor uit op € 17.332,- per jaar.</p> <p>Het jaarbedrag wordt gedeeld door twaalf en per maand uitgekeerd aan de partner tot de AOW-leeftijd van de partner of tot zijn eerdere overlijden*.</p>

- * De uitkering stopt op de eerste dag van de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Overlijdt de partner eerder? Dan stopt de uitkering op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.

De AOW-leeftijd gaat in stappen omhoog naar 66 jaar in 2018 en 67 jaar in 2021. Vanaf 2022 is de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. In 2022 is de AOW-leeftijd 67 jaar en 3 maanden. In 2023 blijft de AOW-leeftijd 67 jaar en 3 maanden. Op basis van de huidige CBS-cijfers is de verwachting dat de AOW-leeftijd in ieder geval zal doorstijgen naar ruim 71 jaar. Bij een maandelijkse uitkering wordt er uitgekeerd tot de daadwerkelijke AOW-leeftijd van de partner, ook als deze in de toekomst 71 jaar of nog hoger wordt. Zo voorkomen we dat de partner een inkomensgat heeft tussen de einddatum van de uitkering en de ingangsdatum van zijn AOW.

	Nabestaandenverzekering Collectief	Anw-pensioen
Aanpassing van het verzekerde bedrag tijdens de looptijd	Nee, het verzekerde bedrag wordt vastgesteld bij de start van de deelname en wordt daarna niet aangepast. Salarisaanpassingen leiden dus niet tot aanpassingen van het verzekerde bedrag.	Ja, het verzekerde bedrag wordt elk jaar automatisch aangepast. Omdat de overheid ieder jaar opnieuw de hoogte van de Anw-uitkering vaststelt, wordt het verzekerde bedrag elk jaar aangepast, met hetzelfde percentage als de Anw-uitkering.
Begunstigde	<i>Maandelijkse uitkering</i> Alleen partner. <i>Eenmalige uitkering</i> Achtereenvolgens partner, kinderen of overige erfgenamen.	Alleen partner.
Ingangsdatum uitkering	<i>Maandelijkse uitkering</i> De eerste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt. <i>Eenmalige uitkering</i> Direct na overlijden.	De eerste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt.

3.2 Keuzemogelijkheden

De werkgever heeft verschillende keuzemogelijkheden om het product op maat aan te bieden.

	Nabestaandenverzekering Collectief	Anw-pensioen
Verschillende verzekerde uitkeringen in één collectiviteit	<i>Maandelijkse uitkering</i> De werkgever bepaalt of er binnen één collectiviteit verschillende hoogtes voor een verzekerde uitkering worden geboden. Als dat het geval is, kunnen werknemers kiezen uit drie hoogtes: 1. € 10.000,- per jaar 2. € 15.000,- per jaar 3. € 20.000,- per jaar <i>Eenmalige uitkering</i> Werknemers kunnen niet individueel kiezen. De werkgever bepaalt voor alle werknemer hoeveel maal (1 tot 5) het jaarsalaris wordt verzekerd. Dit is voor iedereen gelijk.	De werkgever bepaalt of er binnen één collectiviteit verschillende hoogtes voor een verzekerde uitkering worden geboden. De werkgever kiest dan de hoogte van de uitkering en de werknemer bepaalt vervolgens wat hij wil verzekeren: 1. 100% van die verzekerde uitkering 2. 75% van die verzekerde uitkering 3. 50% van die verzekerde uitkering

	Nabestaandenverzekering Collectief	Anw-pensioen																												
Vrijwillige of verplichte deelname	Alleen vrijwillige deelname is mogelijk.	De werkgever kan kiezen voor vrijwillige of verplichte deelname. Bij verplichte deelname zijn er twee mogelijkheden. 1. Verplicht voor alle werknemers met een partner (bepaald partnersysteem). 2. Verplicht voor alle werknemers, ongeacht of zij een partner hebben (onbepaald partnersysteem). In hoofdstuk 4 leest u hier meer over.																												
Optie: Meeverzekeren van de partner	De werkgever kan ervoor kiezen dat de deelnemer ook zijn partner kan meeverzekeren. Als dit het geval is, gelden voor de partner dezelfde gekozen opties als voor de werknemer.	Niet mogelijk.																												
Optie: Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	<p>Bij deze aanvullende dekking neemt De Goudse bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid van de werknemer de betaling van de premies (gedeeltelijk) over. Als de werkgever hiervoor kiest, komt er een opslag op de premie. De hoogte daarvan is afhankelijk van de bedrijfstak (zie hieronder).</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Bedrijfstak</i></th> <th><i>Opslag</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Landbouw en visserij</td> <td>6,8%</td> </tr> <tr> <td>Industrie (incl. bouwnijverheid)</td> <td>4,5%</td> </tr> <tr> <td>Zakelijke dienstverlening</td> <td>5,2%</td> </tr> <tr> <td>Horeca</td> <td>4,3%</td> </tr> <tr> <td>Vervoer en communicatie</td> <td>4,0%</td> </tr> <tr> <td>Niet-zakelijke dienstverlening</td> <td>4,0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Vaststelling van de arbeidsongeschiktheid is WIA-volgend en gaat volgens een 6-klassensysteem. Voor deelnemers op wie de WIA niet van toepassing is, zoals de meeverzekerde werkgever of DGA, geldt het criterium passende arbeid en een wachttermijn van 104 weken gerekend vanaf de eerste ziektedag. Het arbeidsongeschiktheidspercentage bepaalt het percentage van de premievrijstelling (zie hieronder).</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Percentage arbeidsongeschiktheid</i></th> <th><i>Percentage vrijstelling</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0 tot 35%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>35 tot 45%</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>45 tot 55%</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>55 tot 65%</td> <td>60%</td> </tr> <tr> <td>65 tot 80%</td> <td>72,5%</td> </tr> <tr> <td>80 tot 100%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		<i>Bedrijfstak</i>	<i>Opslag</i>	Landbouw en visserij	6,8%	Industrie (incl. bouwnijverheid)	4,5%	Zakelijke dienstverlening	5,2%	Horeca	4,3%	Vervoer en communicatie	4,0%	Niet-zakelijke dienstverlening	4,0%	<i>Percentage arbeidsongeschiktheid</i>	<i>Percentage vrijstelling</i>	0 tot 35%	0%	35 tot 45%	40%	45 tot 55%	50%	55 tot 65%	60%	65 tot 80%	72,5%	80 tot 100%	100%
<i>Bedrijfstak</i>	<i>Opslag</i>																													
Landbouw en visserij	6,8%																													
Industrie (incl. bouwnijverheid)	4,5%																													
Zakelijke dienstverlening	5,2%																													
Horeca	4,3%																													
Vervoer en communicatie	4,0%																													
Niet-zakelijke dienstverlening	4,0%																													
<i>Percentage arbeidsongeschiktheid</i>	<i>Percentage vrijstelling</i>																													
0 tot 35%	0%																													
35 tot 45%	40%																													
45 tot 55%	50%																													
55 tot 65%	60%																													
65 tot 80%	72,5%																													
80 tot 100%	100%																													
Optie: Indexatie van een uitkering die is ingegaan	Om de inflatie op te vangen, kan de werkgever er bij de maandelijkse uitkering voor kiezen dat een uitkering jaarlijks met 2% of 3% stijgt.																													

Nabestaandenverzekering		Anw-pensioen													
Collectief															
Optie: Voortzetting deelnemerschap na bereiken AOW-leeftijd (ook wel verlengde dekking bij jongere partner genoemd)	De partner en de werknemer bereiken zelden op dezelfde dag de AOW-leeftijd. Daarom is er de optie om een verlengde premievrij dekking op te nemen.														
	<ul style="list-style-type: none"> – Deze optie is alleen beschikbaar als er een maandelijkse uitkering wordt verzekerd. – Er moeten minstens vijf werknemers deelnemen aan de verzekering. 														
	<p>Is er gekozen voor deze optie? En heeft de deelnemer bij uitdiensttreding op of na de AOW-leeftijd een partner die de AOW-leeftijd nog niet heeft bereikt? Dan wordt de dekking premievrij voortgezet. Deze voortzetting loopt door tot de partner de AOW-leeftijd bereikt, maar stopt in ieder geval vijf jaar na uitdiensttreding van de deelnemer.</p> <p>Als de werkgever deze verlengde dekking kiest, wordt de premie met een opslag verhoogd (zie hieronder).</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Bedrijfstak</th> <th>Opslag</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Landbouw en visserij</td> <td>3,0%</td> </tr> <tr> <td>Industrie (incl. bouwnijverheid)</td> <td>4,0%</td> </tr> <tr> <td>Zakelijke dienstverlening</td> <td>3,0%</td> </tr> <tr> <td>Horeca</td> <td>3,0%</td> </tr> <tr> <td>Vervoer en communicatie</td> <td>3,7%</td> </tr> <tr> <td>Niet-zakelijke dienstverlening</td> <td>3,0%</td> </tr> </tbody> </table>	Bedrijfstak	Opslag	Landbouw en visserij	3,0%	Industrie (incl. bouwnijverheid)	4,0%	Zakelijke dienstverlening	3,0%	Horeca	3,0%	Vervoer en communicatie	3,7%	Niet-zakelijke dienstverlening	3,0%
Bedrijfstak	Opslag														
Landbouw en visserij	3,0%														
Industrie (incl. bouwnijverheid)	4,0%														
Zakelijke dienstverlening	3,0%														
Horeca	3,0%														
Vervoer en communicatie	3,7%														
Niet-zakelijke dienstverlening	3,0%														

4 Deelname

Bij de Nabestaandenverzekering Collectief is deelname altijd vrijwillig. Bij het Anw-pensioen heeft de werkgever de keuze.

4.1 Vrijwillige of verplichte deelname

	Nabestaandenverzekering Collectief	Anw-pensioen
Deelname	<p>Alleen vrijwillig.</p> <p>Bij een vrijwillige regeling bepalen de werknemers zelf of ze willen deelnemen. In veel gevallen zullen ze dit alleen doen als er een partner is.</p> <p>Echter, bij de variant met een eenmalige uitkering kan iemand die geen partner (meer) heeft de verzekering ook afsluiten voor zijn kind(eren) of overige erfgenamen.</p>	<p>Naar keuze van de werkgever:</p> <ul style="list-style-type: none">– Vrijwillig.– Verplicht voor alle werknemers met een partner (bepaald partnersysteem).– Verplicht voor alle werknemers, ongeacht of zij een partner hebben (onbepaald partnersysteem). <p>Bij vrijwillige deelname wordt de premie ten opzichte van verplichte deelname voor alle werknemers met een partner, met 5% verhoogd.</p> <p>Het kan zijn dat een regeling verplicht is, maar een werknemer er toch geen gebruik van wil maken. In dat geval moeten de werknemer en de partner een afstandsverklaring ondertekenen. Dit is alleen mogelijk voor gemoedsbezwaarden die erkend zijn door de Sociale Verzekeringsbank.</p>
Minimumaantal deelnemers	1	<ul style="list-style-type: none">– Bij vrijwillige deelname: 1– Bij bepaald partnersysteem: 1– Bij onbepaald partnersysteem: 5

4.2 Start en einde deelname

Start deelname

Mogelijk vanaf de start van de regeling of vanaf de eerste dag van de maand bij aanvang van de dienstbetrekking of het moment waarop iemand een partner heeft (als dit later is).

Einde deelname

De deelname stopt als:

- de deelnemer 68 jaar wordt;
- de deelnemer eerder overlijdt;
- de arbeidsovereenkomst van de deelnemer wordt beëindigd;
- de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt*;
- de partner overlijdt*;
- de relatie van de deelnemer met zijn partner wordt beëindigd*;
- de deelnemer zijn deelname beëindigt**;
- de overkoepelende overeenkomst met de werkgever wordt beëindigd.

4.3 Medische waarborgen

Voor werknemers worden geen medische waarborgen gevraagd. Belangrijk is dat werknemers zich dan wel tijdig aanmelden.

- Binnen drie maanden na de start van de regeling. Of, als dit later is:
- Binnen drie maanden na de indiensttreding van de werknemer. Of, als dit later is:
- Binnen drie maanden na het moment waarop iemand een partner heeft.

Wil de werknemer later (als 'spijtoptant') alsnog deelnemen? Dan worden wel gezondheidswaarborgen opgevraagd. Op basis daarvan wordt hij al dan niet geaccepteerd.

Bij de Nabestaandenverzekering Collectief worden wel altijd gezondheidswaarborgen gevraagd voor:

- een meeverzekerde partner van een deelnemer;
- de werkgever;
- de DGA.

* Is er op de Nabestaandenverzekering Collectief een eenmalige uitkering verzekerd of is er bij het Anw-pensioen sprake van een onbepaald partnersysteem? Dan stopt de deelname niet.

** Is er bij het Anw-pensioen sprake van een verplichte variant? Dan kan de deelnemer niet zelf besluiten om te stoppen.

5 Premie

5.1 Premieberekening

De premie wordt voor beide producten op dezelfde manier berekend. Er is wel een verschil in de manier waarop de premie op het salaris wordt ingehouden.

	<i>Nabestaandenverzekering Collectief</i>	<i>Anw-pensioen</i>
Premieberekening	De premie is afhankelijk van: <ul style="list-style-type: none">– de hoogte van de verzekerde uitkering;– de bedrijfssector;– de opties die de werkgever heeft gekozen (zie paragraaf 3.2).	
Premiehoogte	Bij de start van de deelname wordt de premie bepaald op basis van de leeftijd die de deelnemer heeft op de eerste dag van de maand waarin hij gaat deelnemen. Daarna worden de premies ieder jaar op 1 januari vastgesteld op basis van de leeftijd die de deelnemers dan hebben. Ook de premie voor een eventueel deelnemende partner wordt op deze manier berekend.	
Premiebetaling	Door de werkgever rechtstreeks aan De Goudse.	
Betaaltermijn	Per jaar of per maand (3% toeslag).	
Betaalwijze	Overschrijving (geen automatische incasso) op basis van premienota.	
Inhouding op salaris	Werkgever houdt premie in op nettosalaris.	De werkgever kan ervoor kiezen de premie zelf te betalen of deze geheel of gedeeltelijk in mindering te brengen op het brutosalaris.

5.2 Generatietafel

Voor het bepalen van de overlevingskansen – en daarmee van de premie – wordt voor beide producten de ‘prognosetafel AG2014’ gebruikt. In deze generatietafel is rekening gehouden met een verbetering van de levensverwachting. Dit heeft in z’n algemeenheid een gunstig effect op de premies. Maar voor een verzekering met maandelijks uitkeringen is er ook een negatief effect op de tarieven vanwege de opschuivende AOW-leeftijd. Als die leeftijd opschuift, loopt de uitkering voor de partner namelijk langer door.

6 Overig

De contractduur is bij beide producten gelijk. Ook maken beide producten onderdeel uit van PersoneelsImpulz, het pakket met personeelsverzekeringen van De Goudse. Het benodigde Wft-diploma en de informatie die bij de producten wordt geleverd verschilt per product.

	Nabestaandenverzekering Collectief	Anw-pensioen
Contractduur	Drie jaar. Dit betekent voor de werkgever drie jaar premie zekerheid voor zijn werknemers. Als de overeenkomst met de werkgever niet minstens twee maanden van tevoren wordt opgezegd, wordt de duur van de overeenkomst telkens met een jaar verlengd.	
Personeelspakket	<p>Beide producten zijn onderdeel van CompleetVerzekerd Mijn personeel, het pakket personeelsverzekeringen van De Goudse. De Goudse biedt een uitgebreid pakket aan personeelsverzekeringen: een verzuimverzekering, de ZW-eigenrisicoverzekering, de WGA-eigenrisicoverzekering, het WIA 0-tot-100 Plan, de Ongevallenverzekering Collectief en de Nabestaandenverzekering Collectief of het Anw-pensioen.</p> <p>Vanaf twee verzekeringen krijgt uw relatie een premiekorting die oploopt tot 10% bij zes verzekeringen of meer.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 verzekeringen 3% - 3 verzekeringen 5% - 4 verzekeringen 7% - 5 verzekeringen 9% - 6 verzekeringen 10% <p>De Nabestaandenverzekering Collectief of het Anw-pensioen en de ZW-eigenrisicoverzekering tellen wel mee voor de bepaling van de pakketkorting, maar er wordt geen korting verleend over de premie van deze verzekeringen.</p>	
Offeren en juridische documenten	U kunt offertes voor de Nabestaandenverzekering Collectief maken via het Adviseursportaal. U kunt bij de offerte ook de premietabel, overeenkomst, algemene voorwaarden en een keuzeformulier voor zijn werknemers afdrukken.	U kunt offertes maken voor het Anw-pensioen via het Adviseursportaal. U kunt dan meteen de bijbehorende uitvoeringsovereenkomst, het pensioenreglement, een keuzeformulier en de premietabel afdrukken.

	<i>Nabestaandenverzekering Collectief</i>	<i>Anw-pensioen</i>
Informatiepakket	<p>Om de werkgever te ondersteunen bij het informeren van zijn werknemers bieden we speciale hulpmiddelen.</p> <ul style="list-style-type: none"> – De Calculator Nabestaandenverzekering Collectief. Hiermee ziet de werknemer welke regeling er is afgesloten en krijgt hij inzicht in het inkomen van zijn partner na zijn overlijden, zonder en met de verzekering. Ook ziet hij de premie en kan hij een aanmeldingsformulier uitprinten en dit daarna inleveren bij zijn werkgever. – Werknemersfolders met uitleg over de Nabestaandenverzekering Collectief. 	<p>Om de werkgever te ondersteunen bij het informeren van zijn werknemers bieden we een werknemersfolder met uitleg over het Anw-pensioen.</p>
Wft-vereisten	Wft Vermogen	Wft Pensioen

Heeft u na het lezen van deze productkenmerken nog vragen? Of wilt u meer informatie over de twee nabestaandenproducten van De Goudse? Neem dan contact op met uw relatiebeheerder of accountmanager. Of kijk op www.goudse.nl.