

Nieuwsbrief NOW (Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid)

Verminderde bereikbaarheid AABO (vragen het liefst per mail)

Wij willen u verzoeken wanneer u vragen heeft deze per mail te stellen aan het team waar u onder valt. Het kan nu voorkomen dat we telefonisch minder bereikbaar zijn door o.a. het thuiswerken van een aantal collega's.

We zullen u zo spoedig mogelijk antwoorden op uw vragen.

Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid

Wat houdt de nieuwe, tijdelijke NOW-regeling voor tegemoetkoming van de loonkosten in:

- Werkgevers kunnen vanaf 6 april tot en met 31 mei 2020 een aanvraag indienen bij het UWV voor een substantiële tegemoetkoming in de loonkosten,
- Hiermee kunnen zij werknemers met een vast en met een flexibel contract gewoon doorbetalen.
- De tegemoetkoming kan in ieder geval voor drie maanden aangevraagd worden.
- Bedrijven die aan de voorwaarden voldoen, kunnen binnen twee tot vier weken een voorschot verwachten van het UWV

Hoe werkt de NOW?

- Bij de aanvraag committeert de werkgever zich vooraf aan de verplichting géén ontslag op grond van bedrijfseconomische redenen aan te vragen voor zijn werknemers gedurende de periode waarover de tegemoetkoming ontvangen wordt.
- De aanvrager verwacht tenminste 20% omzetverlies (Voor de definitie van omzet wordt aangesloten bij de omzetdefinitie in het jaarrekeningenrecht);
- De aanvraag geldt voor een periode van 3 maanden;
- De regeling ziet op omzetsdalingen vanaf 1 maart 2020;
- De hoogte van de tegemoetkoming in de loonkosten is afhankelijk van de terugval in omzet, maximaal 90% van de loonsom. Hieronder enkele voorbeelden van hoe de relatie tussen omzetsdaling en hoogte van de tegemoetkoming uitwerkt:
- indien 100% van de omzet wegvalt, bedraagt de tegemoetkoming 90% van de loonsom van een werkgever;
- indien 50% van de omzet wegvalt, bedraagt de tegemoetkoming 45% van de loonsom van een werkgever;
- indien 25% van de omzet wegvalt, bedraagt de tegemoetkoming 22,5% van de loonsom van de werkgever.
- Op basis van uw aanvraag zal UWV een voorschot verstrekken ter hoogte van 80% van de verwachte tegemoetkoming.

- Achteraf wordt vastgesteld wat de werkelijke daling in de omzet is geweest.
- Bij de definitieve vaststelling van de tegemoetkoming vindt nog een correctie plaats als er sprake is geweest van een daling van de loonsom. Werkgevers betalen het loon aan betrokkenen werknemers 100% door als zij gebruik maken van de tegemoetkomingsregeling.

[link naar de hele nieuwsbrief](#)

Ook BPF Bouw heeft tijdelijke maatregelen genomen

Betaaltermijn voor facturen in april en mei verlengd

Als werkgever heeft u ongetwijfeld te maken met de gevolgen van het coronavirus. U heeft misschien minder opdrachten en/of zieke werknemers. BpfBOUW begrijpt dat het in deze tijd lastig kan zijn uw facturen op tijd te betalen. BpfBOUW verlengt daarom de betaaltermijn voor facturen naar twee maanden.

Dit geldt voor de facturen met een factuurdatum van 1 april tot en met 31 mei. Dit staat ook vermeld op uw facturen. Voor oudere facturen geldt de normale betaaltermijn van 14 dagen.

[lees meer](#)

Protocol "Samen veilig doorwerken" en helpdesk Corona Bouw en Techniek

Dit protocol biedt duidelijkheid aan bedrijven, bewoners, opdrachtgevers, klanten, en alle werkenden over veilig werken tijdens de coronacrisis. Ook aan bod komt de manier waarop werkzaamheden bij mensen thuis veilig doorgang kunnen vinden. Het protocol is door Bouwend Nederland en Techniek Nederland aan het ministerie van BZK aangeboden en in het overleg met de Ministers van BZK en I&W met diverse andere bouwbranches en vakbonden aangevuld en vastgesteld.

Uitgangspunt van dit protocol zijn de geldende adviezen en maatregelen van het RIVM.

Tevens hebben de partijen in de Bouw en Techniek een gezamenlijke helpdesk Corona Bouw en Techniek geopend.

Hier kunt u informatie, vragen en antwoorden vinden om veilig te kunnen blijven werken tijdens deze crisis.

[lees meer over het protocol](#)

[link naar de helpdesk Corona Bouw en Techniek](#)

Dga in zwaar weer mag lager gebruikelijk loon afspreken (bron: Rendement)

Directeuren-grotoaandeelhouders (dga's) mogen van de Belastingdienst tijdelijk een lager 'gebruikelijk loon' hanteren als hun bv geraakt wordt door de coronacrisis. Maar dat mag alleen voor de maanden die nog moeten komen, niet met terugwerkende kracht.

Een dga moet in de aangifte loonheffingen van zijn bv een loon opnemen dat gebruikelijk is voor zijn werkzaamheden. De hoofdregel is dat dit het loon is dat iemand in loondienst in de 'meest vergelijkbare dienstbetrekking' verdient. Dus zonder dat er sprake is van een aanmerkelijk belang. Het standaardbedrag voor het gebruikelijk loon is € 46.000 in 2020.

[lees meer](#)

Let op: Met vervoer van de werknemers naar de bouwplaats en werken op de bouwplaats (bron: Bouwend Nederland)

In het noorden van het land wordt er gecontroleerd door agenten of er niet te veel personen in een bedrijfsauto zitten.

Enkele aandachtspunten voor het reizen:

- werknemers alleen naar bouwen toe, indien niet mogelijk dan zoveel mogelijk ieder met eigen vervoer.
- Indien niet mogelijk met openbaar vervoer.
- Alleen als het écht noodzakelijk is dat een autorit gedeeld wordt door meerdere personen is dit acceptabel. Het volgende is van toepassing:
 - zorg voor extra ventilatie in de auto (raampje open bij lekker weer of hogere stand van ventilatiesysteem en vermijd de recirculatie stand!)
 - gebruik allemaal een mondmasker (chirurgisch masker of FFP1 masker, voor zover verkrijgbaar)
 - zorg voor optimale hygiëne door de bedieningsmiddelen extra te reinigen (stuur, versnellingspook, deurklink, touchscreen etc.) en regelmatig te desinfecteren met 70% isopropylalcoholdoekjes
 - ga iedere keer op dezelfde plek zitten in de auto
 - houd onderling zoveel mogelijk afstand in de auto, bij in- en uitstappen, etc.

Ook op de bouwplaats gelden o.a. als aandachtspunten:

- in acht nemen van de hygiëneregels
- niet tegelijk schaften
- anderhalve meter afstand houden etc.

Laat u dit niet overkomen en houdt het protocol "Samen veilig werken" aan.

Voor vragen of suggesties kunt u altijd contact met ons opnemen.

Meer informatie kunt u vinden op onze [website](#).

Met vriendelijke groeten,

AABO BV