

CAO-akkoord 2019

Dit cao-hoofdstuk op de Hibin-website, omvat de volledige cao-tekst, vragen en antwoorden voor werknemers en werkgevers, een overzicht van cao-nieuws en -activiteiten en twee dossiers (loon- en functiesysteem en duurzame inzetbaarheid).

De twee dossiers bevatten specifieke informatie voor p&o'ers, waaronder foldermateriaal, filmpjes en animaties die kunnen worden gebruikt in de communicatie met werknemers, ervaringsverhalen van andere p&o'ers, tips en toegang tot praktische checklist en instrumenten.

Cao-akkoord 1/1/2019 - 31/12/2019

Op 25 maart 2019 is een cao-akkoord tot stand is gekomen tussen Koninklijke Hibin, FNV Bouwen & Wonen, CNV Vakmensen en De Unie. De afspraken die zijn gemaakt zijn hieronder weergegeven. De cao heeft een looptijd van één jaar te weten van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019.

CAO-verhoging

De salarisschalen in deze CAO én de salarissen die nu worden betaald, gaan omhoog met 3% per 1 april 2019.

Jeugdlonen (De tekst uit het akkoord m.b.t. de jeugdlonen van 25 maart is op 2 mei gewijzigd)

De jeugdlonen zullen in 3 stappen worden verhoogd per 1/4/2019, 1/7/2019 en 1/1/2020.

De minimale beloning wordt per 1 januari 2019 geïndexeerd conform de rest van het loongebouw. De minimale beloning wordt niet langer periodiek teruggezet naar het minimumloon. Hierdoor blijven de laagste salarissen op termijn hoger dan het minimumloon.

Pilot nieuwe werktijdenregeling

De Pilot nieuwe werktijdenregeling uit art. 3.1b cao wordt verlengd gedurende de looptijd van de cao.

Wijziging van de ATV-regeling

Partijen spreken af dat indien werkgever en werknemer het gezamenlijk overeenkomen, de ATV-dagen uit art. 5.3 cao geheel of gedeeltelijk kunnen worden afgekocht tegen het geldende uurloon. Werkgever en werknemer hebben de mogelijkheid om een keer per jaar gezamenlijk nieuwe afspraken te maken voor het daarop volgende kalenderjaar. Voor nieuwe medewerkers kan deze afspraak ook worden gemaakt bij indiensttreding.

Aanpassing leeftijdsgrenzen cao in verband met verhoging AOW-leeftijd

Partijen spreken af

- dat de leeftijdsgrens van 55 jaar en 60 jaar uit art. 6.1 cao die geldt bij de toekenning van extra vakantiedagen per 1 april 2019 zal worden gewijzigd naar 56 jaar en 4 maanden resp. 61 jaar en 4 maanden;
- dat de leeftijdsgrens waarop een werknemer op grond van art. 9.4 cao niet kan worden verplicht tot overwerk zal worden gewijzigd naar 51 jaar en 4 maanden;
- dat beide generieke regelingen voor oudere werknemers op termijn en onder nader af te spreken voorwaarden worden vervangen door een op maat gesneden inzetbaarheidsbeleid.

Werkafspraken tussen cao-partijen:

Pilot ontwikkelgesprekken

Partijen spreken af de uitkomsten van de Pilot ontwikkelgesprekken te gebruiken voor verder onderzoek naar afspraken en communicatie over de verbetering van de inzetbaarheid van de werknemers in de sector. Dit onderzoek gebeurt door een paritaire werkgroep en zal onderdeel uitmaken van een Sectorplan Duurzame Inzetbaarheid met concrete voorstellen op de thema's gezondheid & vitaliteit, kennis & vaardigheden, motivatie & betrokkenheid en werk-privé balans. Partijen spreken af dat de werkgroep haar voorstellen zal doen gedurende de looptijd van de cao.

80/90/100 regeling

In vervolg op een eerste verkenning van een paritaire werkgroep uit 2018 met betrekking tot een 80/90/100 regeling of variant daarop, zullen cao-partijen in 2019 nader onderzoek doen naar het nut en de noodzaak van een dergelijke regeling m.n. waar het gaat om de verbetering van de inzetbaarheid van de werknemers in de sector . Dit onderzoek zal gebeuren vanuit een heldere probleemstelling en zoveel als mogelijk gericht zijn op maatwerk. Daarbij zal door partijen gekeken worden naar de bestaande wettelijke regelingen zoals de wet aanpassing arbeidsduur en een passend demotiebeleid. Het onderzoek zal ook inzicht geven in het draagvlak, zowel bij werkgevers als werknemers.

Financiering Bpf-regeling

Partijen spreken af in de 1ste helft van 2019 een standpunt te bepalen t.a.v. de kosten van de pensioenregeling w.o. een evenwichtige premiedekkingsgraad alsmede zo nodig een eventuele verbetering daarvan.

Werkings sfeer

Partijen spreken af gedurende de looptijd van de cao een gezamenlijk onderzoek te doen naar de werkingssfeer van cao alsmede die van het Fonds Collectieve Belangen en de bedrijfstak pensioenregeling.

Mantelzorg

Partijen spreken af gedurende de looptijd van de cao middels een werknemersenquête een onderzoek te doen naar de arbeidsvoorwaardelijke aspecten van mantelzorg.

Participatiebeleid

Om het voor werkgevers makkelijker te maken om een arbeidsbeperkte die niet zelfstandig het minimumloon kan verdienen en voor wie loonkostensubsidie wordt ingezet in dienst te nemen, zal per 1 januari 2010 de laagste loonschaal uit de cao bestemd worden voor mensen met een arbeidsbeperking. Deze afspraak is er op gericht om extra banen te creëren voor deze kwetsbare doelgroep. Cao-partijen zullen in 2019 nadere afspraken maken ten aanzien van de monitoring.

Internationale solidariteit

Partijen spreken af een of meerdere buitenlandse projecten financieel te ondersteunen. De uitvoering zal liggen bij het Fonds Collectieve Belangen.