



Nieuwsbrief

NIEUWSBRIEF VOOR RELATIES VAN AABO

Nieuwsbrief juni 2020

Minimumloon per 1 juli 2020

Het wettelijk minimumloon wordt per 1 juli 2020 met 1,6% verhoogd.

De tabel vindt u op onze site.

Sluiting AABO BV i.v.m. de bouwvak vakantie 2020

In week 31 en 32 (maandag 27 juli t/m vrijdag 7 augustus 2020) zijn wij i.v.m. de bouwvak collectief gesloten.

In week 30 en 33 zijn wij beperkt aanwezig. Indien u uw loonadministratie voor een bepaalde datum wilt laten verwerken dan adviseren wij u om dit met uw contactpersoon te overleggen.

Loonmutaties per juni / juli / augustus 2020

Bitumineuze en kunststof dakbedekingsbedrijven: per 1 juli verhoging 3%

CAO Metaal en Techniek: per 1 juli, lonen worden verhoogd met 3.5%.

Schoonmaak en glazenwassersbedrijf: per 1 juli / periode 7 verhoging met 2%.

Timmerindustrie: per 1 juli verhoging van € 35,00 bruto per maand

Deze loontabellen vindt u op onze site.

Coronamaatregelen overheid

Een aantal maatregelen die door de overheid zijn genomen inzake de coronavirus kunt u vinden op onze site

Noodpakket 2: Nieuwe regeling per juni

Op 1 juni gaat het tweede noodsteunpakket voor ondernemers in. Het nieuwe pakket bestaat uit aanpassingen op bestaande regelingen en 1 nieuwe regeling. Het pakket sluit beter aan bij wat ondernemers de komende maanden nodig hebben. Zo komt er een tegemoetkoming voor vaste lasten van maximaal 20.000 euro voor mkb-bedrijven die aanzienlijk omzetverlies leiden door de coronacrisis. De NOW en de Tozo worden in aangepaste vorm verlengd. De ontslagboete verdwijnt.

Lees meer op onze site

Subsidieregeling Praktijkleren

Voor bedrijven die een praktijkleerplaats of werkleerplaats aanbieden is onderstaande informatie van belang. U kunt voor de begeleiding van deze leerlingen een tegemoetkoming krijgen in de kosten. Het subsidiebedrag per deelnemer bedraagt afhankelijk van het aantal subsidieaanvragen maximaal € 2.700 per schooljaar.

I.v.m. het coronavirus heeft het kabinet besloten dat werkgevers een voorschot voor de Subsidie praktijkleren kunnen aanvragen.

Voorschot Subsidieregeling Praktijkleren voor mbo-praktijkleerplaatsen

Het kabinet heeft maatregelen afgekondigd in verband met het coronavirus. Werkgevers kunnen als gevolg hiervan te maken hebben met gedwongen sluiting van 16 maart 2020 tot en met 19 mei 2020.

Lees meer op onze site

Termijn voor schriftelijke vastlegging arbeidscontract loopt af op 1 juli

Om de lage WW-premie te mogen betalen voor werknemers die voor onbepaalde tijd bij u in dienst zijn en geen oproepovereenkomst hebben, moet u hun arbeidscontracten schriftelijk vastleggen. Voor werknemers die op 31 december 2019 al bij u in dienst waren, kreeg u eerder tot 1 april extra de tijd om dat te doen. Vanwege de coronacrisis kwamen daar nog 3 maanden bij tot 1 juli 2020. Die termijn loopt binnenkort af.

U heeft dus nog tot juli om de arbeidscontracten van deze groep medewerkers die op 1 juli nog bij u in dienst zijn, schriftelijk vast te leggen.

Veel werkgevers hebben dit al gedaan en hebben de ondertekende contracten klaar.

Er zijn werkgevers waarvan we contracten nog niet terug hebben. Hebt u op 1 juli 2020 de schriftelijke vastlegging nog niet geregeld?

Dan zijn wij genooddaakt om voor deze werknemers met terugwerkende kracht tot 1 januari 2020 de hoge WW-premie betalen in plaats van de lage WW-premie. Dit houdt in dat u als werkgever 5% meer af moet dragen aan de belastingdienst.

Heeft u de contracten nog niet aan ons retour gedaan dan willen we u verzoeken om ons voor 1 juli de getekende onbepaalde tijd contracten toe te zenden zodat we dit niet hoeven te corrigeren naar de hoge premie.

Compensatie transitievergoeding na 2 jaar ziekte (bron: Rijksoverheid)

Werkgevers kunnen vanaf 1 april 2020 compensatie aanvragen als zij een werknemer ontslaan die meer dan 2 jaar ziek is.

Compensatieregeling voorkomt extra kosten werkgever

Een werkgever moet loon doorbetalen aan een zieke werknemer. Als de werknemer meer dan 2 jaar ziek is, kan de werkgever ontslag aanvragen bij het UWV. De zieke werknemer heeft dan recht op een transitievergoeding.

Met de regeling compensatie transitievergoeding kan de werkgever de betaalde transitievergoeding terugkrijgen. Zo voorkomt de Rijksoverheid dat werkgevers te maken krijgen met een opeenstapeling van kosten na 2 jaar loon doorbetalen aan zieke werknemers. Daarnaast voorkomt de regeling dat werknemers lang in onzekerheid blijven. Vanwege de kosten van de transitievergoeding beëindigen werkgevers vaak niet het dienstverband na 2 jaar ziekte.

Tot wanneer is de compensatie aan te vragen

De datum van de betaling van de transitievergoeding bepaalt tot wanneer u compensatie kunt aanvragen:

- Is de transitievergoeding volledig betaald voor 1 april 2020? Dan kunt u uw aanvraag doen tot en met 30 september 2020.
- Is de transitievergoeding volledig betaald op of na 1 april 2020? Dan moet u uw aanvraag doen binnen 6 maanden nadat u de transitievergoeding heeft betaald.

Voorwaarden compensatie transitievergoeding

Werkgevers kunnen vanaf 1 april 2020 bij het UWV een aanvraag indienen voor de compensatie bij ontslag wegens langdurige ziekte. De compensatieregeling geldt voor transitievergoedingen die op of na 1 juli 2015 zijn betaald. Lag het einde van de periode van twee jaar ziekte al vóór 1 juli 2015? Dan is geen compensatie mogelijk.

Om in aanmerking te komen voor de compensatie gelden de volgende voorwaarden:

- de werknemer is ontslagen wegens langdurige ziekte;
- de werknemer had op grond van de wet recht op een transitievergoeding;
- de werkgever heeft de transitievergoeding betaald aan de werknemer.

Lees meer

APG (BPF Bouw) Inloggen in SWP met eHerkenning (bron: APG)

Het inloggen op de Selfservice Werkgevers Portaal (SWP) van APG wordt veiliger en makkelijker. In de loop van dit jaar kunt u hiervoor eHerkenning gebruiken. Uiteindelijk wordt dit inlogmiddel verplicht, volgens de Wet Digitale Overheid (WDO) die vanaf 1 juli 2020 geldt.

U gebruikt SWP voor uw pensioenaangifte en pensioenadministratie. Over enkele maanden kunt u in SWP al inloggen met eHerkenning. Vanaf 2021 is eHerkenning het enige inlogmiddel om toegang te krijgen tot SWP.

Wat is eHerkenning?

eHerkenning is bedoeld voor werkgevers die ingeschreven zijn bij de Kamer van Koophandel. Het grote gemak van eHerkenning is dat u bij verschillende organisaties op dezelfde manier inlogt. U hoeft dus minder wachtwoorden te onthouden. Het is een DigiD voor uw bedrijf: veilig, makkelijk en betrouwbaar.

Voordelen eHerkenning:

- Altijd veilig, betrouwbaar, eenvoudig inloggen
- Bij meer dan 400 overheidsinstellingen 1 manier van inloggen
- Voor al uw officiële contacten hetzelfde eHerkenningmiddel
- 1 login en 1 wachtwoord

Lees meer