

# Nieuwsbrief

NIEUWSBRIEF VOOR RELATIES VAN AABO

## Nieuwsbrief juli 2020

### Minimumloon per 1 juli 2020

Het wettelijk minimumloon wordt per 1 juli 2020 verhoogd.

De tabel vindt u op onze site.

[Link naar de loontabel](#)

### Sluiting AABO BV i.v.m. de bouwvak vakantie 2020

In week 30 en 31 (maandag 29 juli t/m vrijdag 9 augustus 2019) zijn wij i.v.m. de bouwvak collectief gesloten.

In week 29 en 32 zijn wij beperkt aanwezig. Indien u uw loonadministratie voor een bepaalde datum wilt laten verwerken dan adviseren wij u om dit met uw contactpersoon te overleggen.

### Loonmutaties per juli / augustus 2020

Bitumineuze en kunststof dakbedekingsbedrijven: per 1 juli verhoging van 3%

CAO Metaal en Techniek: per 1 juli, lonen worden verhoogd met 3.5%.

Schoonmaak en glazenwassersbedrijf: per 1 juli / periode 7 verhoging met 2%.

Timmerindustrie: per 1 juli verhoging van € 35,00 bruto per maand

Deze loontabellen vindt u op onze site.

### Onderhandelingsresultaat CAO Bouw en Infra 2020

Werkgevers- en werknemerspartijen hebben een onderhandelingsresultaat bereikt met een looptijd van 1 januari 2020 t/m 31 december 2020.

Hieronder vindt u de belangrijkste punten.

- Per 1 december 2020 of periode 13 loonsverhoging van 2%
- Per 1 december eenmalige uitkering van 350 euro bruto voor een werknemer die op 29 juni in dienst is onder de Bouw en Infra CAO parttimers ontvangen het bedrag naar rato
- Zwaar werk regeling: bouwplaats werknemers krijgen de mogelijkheid om maximaal 3 jaar voor AOW-leeftijd te stoppen met werken.
  - o Werknemer moet direct voorafgaand deelnemen aan de bouw CAO
  - o Op 1 juli 2019 of 1 januari 2020 werkzaam zijn onder de bouw CAO
  - o Van de laatste 25 jaar ten minste 20 jaar onder de bouw CAO
  - o Deelnemers ontvangen een bruto bedrag van € 21.200 per jaar

Het volledige onderhandelingsresultaat vindt u op onze site.

### Verruiming werkkostenregeling 2020 i.v.m. de Coronacrisis

Om ondernemers verder te ondersteunen tijdens deze coronacrisis heeft het kabinet de vrije ruimte van de werkkostenregeling (WKR) verhoogd. Deze wordt in 2020 verhoogd van 1,7% naar 3% over de eerste € 400.000 van de loonsom van de werkgever. Dit houdt in dat de vrije ruimte voor 2020 wordt verruimd met maximaal € 5.200,00.

De vrije ruimte was voor 2020 al verhoogd naar 1,7% (in 2019 was dit nog 1,2%) over de loonsom van de eerste € 400.000. Boven de loonsom van € 400.000 blijft de ruimte 1,2%.

Wanneer de werkgever meer besteedt dan de vrije ruimte, dan moet hij over het meerdere 80% eindheffing betalen. De werkgever mag zelf bepalen of ze de vrije ruimte willen gebruiken en waar ze die aan willen besteden.

Deze verhoging naar 3% is bedoeld om werkgevers de mogelijkheid te geven om hun werknemers in deze moeilijke coronatijd extra tegemoet te komen, bijvoorbeeld door het geven van een bloemetje of een cadeaubon. Eventueel kan er een vergoeding gegeven worden aan de werknemer omdat ze door het thuiswerken kosten maken zoals, telefoon, extra elektriciteit, koffie, water, etc. De verruiming kan echter ook worden gebruikt voor het aanschaffen van thuiswerkfaciliteiten voor de werknemer.

## Geboorteverlof voor partners

### Geboorteverlof per 1 januari 2019

Sinds 1 januari 2019 krijgen partners eenmaal het aantal werkuren per week aan geboorteverlof. Werkt de partner bijvoorbeeld

5 dagen 6 uur per dag? Dan krijgt hij of zij 30 uur verlof: 5 x 6 werkuren. De werkgever betaalt het loon tijdens dit verlof volledig door. De werknemer kan deze verlofdagen na eigen inzicht opnemen, maar dit moet wel binnen 4 weken na de geboorte van het kind.

### Aanvullend geboorteverlof vanaf 1 juli 2020: 5 weken

Per 1 juli 2020 kunnen partners maximaal 5 weken aanvullend geboorteverlof opnemen (5 keer het aantal werkuren per week). Tijdens het verlof krijgt de partner geen salaris, maar een uitkering van het UWV. Partners hebben recht op aanvullend geboorteverlof als het kind op of ná 1 juli 2020 geboren wordt. Zij moeten het aanvullend geboorteverlof opnemen binnen 6 maanden na de geboorte van het kind. En zij moeten eerst het geboorteverlof van 1 week hebben opgenomen.

Deze uitkering is maximaal 70% van hun dagloon (en maximaal 70% van het maximumdagloon) en wordt betaald door het UWV aan de werknemer of als u daar voor kiest aan de werkgever. Werkgevers die (70% van) het loon tijdens het verlof doorbetalen kunnen de UWV-uitkering zelf houden.

De uitkering kan aangevraagd worden via de Verzuimmelder in het werkgeversportaal van het UWV. Ook kan het via het formulier Aanvragen WAZO-uitkering aangevraagd worden.

De voorwaarden om het aanvullend geboorteverlof opnemen zijn:

- U bent in dienst bij een werkgever.
- U heeft eerst het standaard geboorteverlof opgenomen van 1 keer uw werkweek.
- Het kind is geboren op of na 1 juli 2020.
- U neemt het verlof op binnen 6 maanden na de geboorte van het kind.
- U bent de partner van de moeder van het kind als 1 van de volgende situaties voor u geldt:
  - o U bent getrouwd met de moeder van het kind.
  - o U bent geregistreerde partner van de moeder van het kind.
  - o U woont ongehuwd samen met de moeder van het kind en u deelt alleen met haar de kosten voor de woning en voor het huishouden.
  - o U erkent het kind.

Wie kan geen aanvullend geboorteverlof opnemen? U kunt geen aanvullend geboorteverlof opnemen als u:

- werkloos bent; - vrijwillig verzekerd bent; werkt als zelfstandige.

Link UWV voor meer informatie : <https://www.uwv.nl/particulieren/overige-onderwerpen/aanvullend-geboorteverlof-voor-partners/index.aspx>

## Coronavirus: zomervakantie 2020 (bron: Rijksoverheid)

Op woensdag 3 juni vertelden premier Mark Rutte en minister De Jonge op televisie over de zomervakantie 2020 en corona. De belangrijkste dingen leggen we uit.

### Op vakantie gaan in Nederland

U mag op vakantie naar andere landen.

Op vakantie gaan in Nederland is het veiligst.

Naar veel landen mag u niet.

De situatie in andere landen kan snel veranderen.

Gaat u toch op vakantie naar een ander land?

Lees meer op onze site

## Ziek melden tijdens de vakantieperiode / afboeken van de vakantiedagen

Tijdens onze vakantie zijn wij niet in staat om uw ziekmeldingen te verrichten. Wij raden u aan om uw personeel te informeren bij welke Arbodienst u bent aangesloten zodat men zich daar kan ziek melden tijdens uw en onze afwezigheid.

Na de vakantiesluiting kunnen wij deze meldingen weer voor u bijwerken.

Wanneer u een (langdurig) zieke werknemer heeft en hij wil op vakantie gaan, dan mag dit. Hij moet dan wel toestemming

vragen aan de Arbo-arts, de vakantie mag zijn re-integratie niet in de weg staan.

U mag met de werknemer voorafgaand aan de vakantie overleggen dat de tijdens de vakantie, de dagen als vakantiedagen worden afgeboekt. Dit kan alleen wanneer de werknemer hier mondeling of schriftelijk mee instemt.

### Ons advies: leg het vast!!

Wordt een werknemer ziek tijdens de vakantie dan moet hij zich bij de werkgever ziekmelden. Hij moet zich ook melden bij een (buitenlandse) arts zodat hij een verklaring kan overleggen dat hij ziek was. Ziekte-dagen kunnen in de regel niet verrekend worden met de vakantiedagen. Wanneer de werknemer er mee instemt, mag u de vakantiedagen wel afboeken.

## Vakantiewerkers en bijverdiensten 2020

Vakantiewerk is werk met een tijdelijk karakter; veel vakantiewerkers gaan na de vakantie weer naar school of studeren. Vakantiewerk is wettelijk toegestaan voor jongeren van 13 jaar en ouder.

**LET OP:** In de bouw is dit toegestaan vanaf 16 jaar (vakantiewerkers jonger dan 16 jaar mogen uitsluitend hand- en spandiensten doen). Meer informatie vindt u op de site van de rijksoverheid

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/jongeren-en-werk> hierop kunt u zien welke werkzaamheden jongeren mogen uitvoeren.

### Onderstaand treft u informatie aan over vakantiewerkers.

- Een vakantiewerker is een scholier of student die tijdens de schoolvakanties gaat werken. Cao-bepalingen zijn op de vakantiewerker niet van toepassing. Het is aan te bevelen met de vakantiewerker een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd aan te gaan.
- De vakantiewerker heeft recht op betaling van tenminste het minimumloon. Tevens heeft de vakantiewerker recht op 8% vakantietoeslag en 20 vakantiedagen per jaar.
- De jeugdige vakantiewerker mag niet alle werkzaamheden uitvoeren. In het Arbeidsomstandighedenbesluit is aangegeven welke werkzaamheden voor jeugdige personen zijn verboden.
- Kinderen van 13 t/m 17 jaar mogen beperkte uren werken. Er moet ook rekening gehouden worden met rusttijden.
- Vakantiewerkers jonger dan 18 jaar mogen niet op hoogte werken en onder bepaalde voorwaarden (onder begeleiding en toezicht) met eenvoudig elektrisch gereedschap werken.

## Bijverdiensten vakantiewerker 2020

Veel kinderen hebben een bijbaan, lopen stage of hebben vakantiewerk. Het bijverdienen kan invloed hebben op de hoogte van de kinderbijslag. Vanaf 2020 mogen kinderen van 16 en 17 jaar onbeperkt bijverdienen. De ouders/ verzorgers krijgen gewoon kinderbijslag. Wanneer een kind 18 jaar wordt stopt de kinderbijslag.

Ook voor studenten vervalt de grens voor bijverdienen in 2020. Door de coronacrisis zijn er studenten die meer werken omdat ze in een cruciaal beroep werken. Een studerend kind mag in het jaar 2020 bijverdienen zonder dat dit gevolgen heeft voor zijn of haar studiefinanciering.