

Nieuwsbrief

NIEUWSBRIEF VOOR RELATIES VAN AABO

Nieuwsbrief November

Gedifferentieerde premie WHK

De Belastingdienst begint in november met het versturen van de beschikking met de gedifferentieerde premies WHK. Wilt u een kopie van uw beschikking naar ons toesturen?

Deze brief hebben wij nodig om in 2021 de salarisadministratie te kunnen verwerken!

Voor middelgrote en grote werkgevers is het belangrijk om goed te controleren of de uitstroom van de werknemers in de Ziektewet en WGA klopt.

Wanneer u eigenrisicodrager voor de WGA/ZW bent ontvangen wij ook graag het premiepercentage. Dit percentage is nodig om de juiste kostprijs te berekenen. Deze premie ontvangt u van / of kunt u opvragen bij uw verzekeringsmaatschappij. Wij verzoeken u kopieën van beide beschikkingen (Belastingdienst en/of verzekeraar) naar ons toe te sturen.

Bouw CAO: Roostervrije uren (ATV Uren)

De tekst van de roostervrije uren is in de nieuwe cao gewijzigd.

Niet opgenomen roostervrije uren vervallen aan het eind van het kalenderjaar.

Voorbeeldschema vakantie- en atv dagen 2021 en schema's 4-daagse werkweek.

Het voorbeeldschema voor de vakantie- en atv dagen en voor de 4-daagse werkweek hebben we gereed. U kunt ze vinden op onze website www.aabo-rijssen.nl onder de kop nieuws.

U kunt deze naar uw eigen situatie aanpassen.

Afwezigheid i.v.m. de kerstdagen en oud & nieuw

Ons kantoor is op 24 en 31 december vanaf 12.30 uur gesloten. Uiteraard zijn wij op 25 en 26 december en op 1 januari niet aanwezig! Het kan echter zijn dat uw contactpersoon ook op andere dagen afwezig is. Indien u uw loonadministratie voor een bepaalde datum wilt laten verwerken dan adviseren wij u om dit met uw contactpersoon te overleggen.

De mutaties voor 2020 zijn tot uiterlijk woensdag 13 januari 2021 12.00 uur aan te leveren, i.v.m. de omzetting van het systeem naar 2021.

Loonmutaties november en december 2020

- Hoveniersbedrijf: de geldende feitelijke lonen worden per 1 november verhoogd met 1%
- Bouw en Infra CAO: het overeengekomen salaris wordt per 1 december verhoogd met 2%
- Bouw en Infra CAO: werknemers die op 29 juni reeds in dienst waren hebben recht op een eenmalige uitkering van € 350 bruto
- HiBin CAO: per 1 december worden de lonen verhoogd met 2%
- HiBin CAO: werknemers die op 1 december in dienst zijn hebben recht op een eenmalige uitkering van € 350 bruto
- CAO Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf: eindejaarsuitkering december is 3,2% over het brutoloon van de referteperiode.
- Uitzendbranche: vaste werknemer heeft recht op een winstafhankelijke eindejaarsuitkering of een alternatief bedrag van 2% van het vaste bruto jaarloon incl. vakantietoelage

De loontabellen vindt u op onze site onder nieuws en de desbetreffende CAO.

Bedragen minimumloon per 1 januari 2021

Per 1 januari 2021 stijgt het minimumloon voor een werknemer van 21 jaar of ouder die fulltime werkt naar minimaal € 1.684,80 euro bruto per maand. Het minimumloon stijgt in 2021 met 0,29 procent ten opzichte van juli 2020.

Op onze site vindt u de bedragen van het wettelijk minimumloon die gelden voor een volledige werkweek. Vaak zijn deze 36, 38 of 40 uur per week. Dit hangt af van de sector waarin u werkt en overige afspraken die voor die sector gelden.

De loontabellen vindt u op onze site onder nieuws.

Betalingsverzuimboete en uitstel van betaling Belastingdienst eindigt per 1-1-2021

De tijdelijke versoepeling ten aanzien van de betalingsverzuimboetes voor bijvoorbeeld de te betalen loonheffingen of btw komt per 1 januari 2021 te vervallen, ook al heeft u hiervoor in 2020 bijzonder uitstel van betaling aangevraagd en gekregen.

U dient de aangiften dus weer op tijd te betalen. Bent u te laat met het betalen dan kunnen er door de Belastingdienst weer boetes opgelegd worden

Kalenderjaar 2020 heeft 53 weken. Bij een periodeloan / uurloon is er een extra loonweek.

Dit jaar is een kalenderjaar met 53 weken. Heeft u een loontijdvak van 4 weken, dan houdt dat in dat de laatste periode (periode 13) uit 5 weken bestaat. Dit is van belang voor werknemers met een uurloon of een periodeloan. Voor maandverloning is dit niet van toepassing.

Werknemers met een uurloon krijgen dus 5 weken betaald. Dit geldt ook voor 4-wekenloners met een periodeloan.

Dit geldt niet voor werknemers in de timmer cao met een periodeloan, die krijgen een 4-wekenloon.

Voor periode-loners zijn er 2 situaties mogelijk:

- U kunt ervan uitgaan dat het periodeloan het loon voor periode 13 is. Voor periode-loners met een periodeloan is het loon vaak afgeleid van het jaarloon / 13 perioden. Dit periodeloan is dus gebaseerd op een jaarloon.
- Is het periodeloan niet omgerekend van jaarloon, dan kunt u dus zeggen dat er bij het loon voor periode 13 nog 1 week extra uitbetaald moet worden.

Wij verwerken alle periodeloners en uurloners op basis van 5 weken, dus met 1 extra loonweek. **Mits de werknemers voldoende saldo aan vakantie of atv uren heeft.**

Wilt u geen extra week betalen, dan verzoeken wij u ons dit door te geven.

Let op!

Het kan zijn dat er op deze manier misschien meer loonheffingskorting betaald wordt dan waar de werknemer recht op heeft. De Belastingdienst verrekend dit voordeel van de extra heffingskorting via de aanslag inkomstenbelasting van uw werknemer.

Verruiming werkkostenregeling 2020 i.v.m.de Coronacrisis

Om ondernemers verder te ondersteunen tijdens deze coronacrisis heeft het kabinet de vrije ruimte van de werkkostenregeling (WKR) verhoogd. Deze is in 2020 verhoogd van 1,7% naar 3% over de eerste € 400.000 van de loonsom van de werkgever. Dit houdt in dat de vrije ruimte voor 2020 wordt verruimd met maximaal € 5.200,00.

De vrije ruimte was voor 2020 al verhoogd naar 1,7% (in 2019 was dit nog 1,2%) over de loonsom van de eerste € 400.000. Boven de loonsom van € 400.000 blijft de ruimte 1,2%.

Wanneer de werkgever meer besteed dan de vrije ruimte, dan moet hij over het meerdere 80% eindheffing betaald worden. De werkgever mag zelf bepalen of ze de vrije ruimte willen gebruiken en waar ze die aan willen besteden.

Deze verhoging naar 3% is bedoeld om werkgevers de mogelijkheid te geven om hun werknemers in deze moeilijke coronatijd extra tegemoet te komen, bijvoorbeeld door het geven van een bloemetje of een cadeaubon. Eventueel kan er een vergoeding gegeven worden aan de werknemer omdat ze door het thuiswerken kosten maken zoals: telefoon, extra elektriciteit, koffie, water, etc. De verruiming kan echter ook worden gebruikt voor het aanschaffen van thuiswerkfaciliteiten voor de werknemer.

Aanvullingsregeling BPF Bouw en Infra vervalt per 31 december 2020

Per 31 december 2020 wijzigt de aanvullingsregeling (van het pensioen) voor het werknemers onder BPF Bouw. Deze aanvullingsregeling komt per 1 januari 2021 te vervallen.

Het voorwaardelijk deel van de pensioenregeling wordt onvoorwaardelijk voor iedereen die op 31-12-2020 aan de pensioenregeling van BPF Bouw deelneemt!

Mocht u personeel hebben die voor 31-12-2020 worden ontslagen (bijvoorbeeld vanwege einde contract) dan adviseren wij om deze werknemers hierover te informeren. Op de UPO (Uniform Pensioen Overzicht) kan elke werknemer zien of hij een voorwaardelijk deel aan pensioen heeft opgebouwd. Het kan in die gevallen verstandig zijn om de aanvullingsregeling 55-vrijwillig voort te zetten!! Bij twijfel, neem contact op met uw contactpersoon. We helpen u graag verder.

U leest hier meer over op onze website.

Eindbod CAO Meubelindustrie en Interieurbouw 2020-2021

Looptijd

De cao loopt van 1 januari 2020 tot en met 30 juni 2021.

- 1,00% loonsverhoging per 1 december 2020
- 0,70% loonsverhoging per 1 april 2021

Arbeidsvoorwaarden

- Bij het vaststellen van de pensioenregeling voor 2020, is er door werkgevers feitelijk al 0,3% loonruimte weggegeven.
- De 80/90/100-regeling voor werknemers van 58 jaar en ouder wordt verbeterd door de compensatie van te missen pensioenopbouw te verhogen van 15% naar 20%.
- In 2021 een verlaging van de werkgeverspremie voor Stichting Sociaal Fonds Meubel van 0,9% naar 0,7%.

Een meerderheid van de achterban van de vakbonden FNV en CNV hebben dit aanbod afgewezen. Wanneer er meer bekend is zullen we dit aan u kenbaar maken.

Stimuleringsregeling voor BBL leerlingen in de Bouw en Infra CAO

CAO partijen onder de Bouw en Infra CAO hebben een stimuleringsregeling voor de BBL leerlingen afgesproken. Dit geldt voor werknemers die tussen 1 juli 2020 en 30 juni 2021 beginnen of begonnen zijn met een BBL 2 of 3 opleiding. De subsidie bedraagt voor de gehele opleiding € 1.250,00. Dit bedrag wordt in 2 delen uitbetaald: bij aanvang € 500,00 en bij de afronding van de opleiding € 750,00.

Mocht uw werknemer aan deze voorwaarden voldoen dan kunt u deze regeling aanvragen via Vollandis. U kunt hier meer over vinden op onze website.

APG (BPF Bouw) Inloggen in SWP met eHerkenning (bron: APG)

Het inloggen op de Selfservice Werkgevers Portaal (SWP) van APG wordt veiliger en makkelijker. Op dit moment kunt u inloggen met uw gebruikersnaam & wachtwoord maar ook met de eHerkenning. Vanaf 2021 kunt u alleen nog maar inloggen met eHerkenning. U gebruikt SWP voor uw pensioenaangifte en pensioenadministratie.

Wat is eHerkenning?

eHerkenning is bedoeld voor werkgevers die ingeschreven zijn bij de Kamer van Koophandel. Het grote gemak van eHerkenning is dat u bij verschillende organisaties op dezelfde manier inlogt. U hoeft dus minder wachtwoorden te onthouden. Het is een DigiD voor uw bedrijf: veilig, makkelijk en betrouwbaar.

Voordelen eHerkenning

- Altijd veilig, betrouwbaar, eenvoudig inloggen
- Bij meer dan 400 overheidsinstellingen 1 manier van inloggen
- Voor al uw officiële contacten hetzelfde eHerkenningmiddel
- 1 login en 1 wachtwoord

Om een eHerkenning aan te vragen kunt u naar onderstaande link:

<https://www.eherkenning.nl/inloggen-met-eherkenning/middel-aanvragen>

Mocht u al een E-herkenning hebben dan willen wij u vragen om ons te machtigen voor de dienstverlenende rollen van SWP(pensioenaangifte APG) zodat wij diverse werkzaamheden voor u kunnen verrichten.

Zie onderstaande link voor het stappenplan:

<https://pensioenaangifte.apg.nl/images/Stappenplan%20eHerkenning.pdf>

Mocht u vragen hebben dan horen wij het graag!