

Nieuwsbrief

NIEUWSBRIEF VOOR RELATIES VAN AABO

Nieuwsbrief Mei

Afwezigheid / sluiting i.v.m. de feestdagen

Ons kantoor is collectief gesloten op Hemelvaartsdag 13 mei, 14 mei (de vrijdag na Hemelvaartsdag) en 2e Pinksterdag 24 mei.

- in week 21 valt 2e Pinksterdag, dit is de maandag van de periodeweek.

Houdt u hier rekening mee met het aanleveren van uw mutaties?

Indien u uw loonadministratie voor een bepaalde datum wilt laten verwerken dan adviseren wij u om dit met uw contactpersoon te overleggen.

Loonmutaties april en juni 2021

- Elektrotechnische detailhandel: per 1 april 2021 worden alle feitelijke lonen en de tabelsalarissen in de salarisgroepen B tot en met F verhoogd met 2%.
- Technische groothandel: per 1 april 2021 worden de CAO-schalen en de daadwerkelijk betaalde salarissen verhoogd met 1,5 procent
- Schilders- afwerkings- en glaszetbedrijf: per week 25 van 2021 een eenmalige uitkering van 2,35 procent (over het bruto jaarloon) vanaf week 25 van 2020, verdiend bij dezelfde werkgever.
- Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf: De basisuurlonen worden verhoogd met 1,5 procent per 1 juni 2021. Bij betaling per 4 weken met ingang van periode 6.

Auto / bestelbus van de zaak

We horen van werkgevers dat ze niets / of niet veel geregeld hebben voor werknemers die een auto / bestelbus van de zaak rijden. Doet u niets dan is de hoofdregel dat de regeling "privégebruik auto van de werkgever" geldt. Dat wil zeggen: dat de werkgever een bedrag als loon moet bijtellen op het loon van de werknemer.

Er hoeft geen rekening gehouden te worden met bijtelling als de werknemer een van onderstaande verklaringen heeft:

Geen bijtelling bij niet meer dan 500 kilometer privégebruik (verklaring geen prive-gebruik auto)

Er hoeft niets bij het loon van de werknemer opgeteld te worden als er overtuigend bewijs is, dat de werknemer op kalenderjaarbasis, niet meer dan 500 privékilometers met de auto rijdt. Kilometers voor woon-werkverkeer zijn zakelijke kilometers. Deze "Verklaring geen privégebruik auto" moet de werknemer middels Digi-D aanvragen bij de Belastingdienst. De werknemer moet een sluitende rittenregistratie bijhouden of de auto / bus moet voorzien zijn van een Black box die de kilometers registreert.

Geen bijtelling bij uitsluitend zakelijk gebruik van de auto

Als de bestelauto uitsluitend zakelijk gebruikt, hoeft er geen rekening gehouden te worden met het voordeel van het privégebruik. Er hoeft ook geen rittenregistratie bijgehouden te worden. De werknemer moet de 'Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto' digitaal aanvragen. Hier kan de Belastingdienst om vragen omdat ze onder andere met camera's toezicht houden op het gebruik van zakelijke bestelauto's. Bewaar bewijsstukken daarom goed!

Een bestelauto van de werkgever waarvoor een verbod op het privégebruik geldt.

De werkgever en werknemer leggen het verbod schriftelijk vast. De werkgever controleert de naleving van het verbod. Dit kan bijvoorbeeld doen door de kilometerstanden te vergelijken met de meldingen van het aantal gereden kilometers die met de leasemaatschappij is overeengekomen of met de hoeveelheid gebruikte brandstof en door toezicht te houden op verkeersboetes, schademeldingen of tanken buiten werktijd. Bij overtreding van het verbod legt de werkgever een sanctie op, bijvoorbeeld een geldboete.

€ 300 Afskoopregeling wisselend gebruik

Wanneer een bestelauto door de aard van het werk doorlopende afwisselend gebruikt wordt door meerdere werknemers, kan de werkgever kiezen voor een de afskoopregeling wisselend gebruikt bedrijfsauto. Er dient dan een eindheffing van € 300 per jaar betaald te worden aan de belastingdienst. Er vindt geen bijtelling bij de werknemer plaats. Het bijhouden van een rittenregistratie is niet verplicht. Er mag met deze auto niet privé gereden worden.

Onderhandelingsresultaat in de CAO Bouw & Infra

De vakbonden en werkgevers bereikten gisteren een onderhandelingsresultaat in de cao Bouw & Infra. De nieuwe cao geldt voor een periode van twee jaar en gaat in met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2021. Het onderhandelingsresultaat wordt nu aan de leden van de bonden en werkgeversorganisaties voorgelegd. Zij kunnen tot en met 27 mei aangeven of ze akkoord gaan met het voorstel.

Hieronder vindt u enkele punten uit het resultaat:

Looptijd:

Partijen zijn een nieuwe cao Bouw & Infra overeengekomen met een looptijd van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022.

Loon- en salarisverhogingen

- Per 1 augustus 2021 (periode 08) wordt het vast overeengekomen loon/het salaris structureel verhoogd met 1,5%.
- In december 2021 (periode 13) ontvangt de werknemer die op 1 december 2021 in dienst is een eenmalige bruto uitkering ter hoogte van 1,0% van het vast overeengekomen jaarloon/het jaarsalaris (exclusief vakantietoeslag) naar rato van de duur van het dienstverband in 2021. Werknemers die tussen 1 augustus 2021 en 1 december 2021 uit dienst treden, ontvangen deze eenmalige uitkering bij de eindafrekening. Voorbeeld I: de werknemer die op 1 april 2021 in dienst is getreden en op 1 december 2021 nog steeds in dienst is, ontvangt 9/12 van 1,0% van het vast overeengekomen jaarloon/het jaarsalaris. Voorbeeld II: de werknemer die op 1 januari 2021 in dienst is en op 1 november 2021 uit dienst treedt, ontvangt 10/12 van 1,0% van het vast overeengekomen jaarloon/het jaarsalaris.
- Per 1 januari 2022 (periode 01) wordt het vast overeengekomen loon/het salaris structureel verhoogd met 3,0%.

Vergoedingen: De vergoedingen in de cao worden verhoogd:

- per 1 augustus 2021 met 1,5%
- per 1 januari 2022 met 3,0%. Mocht deze berekening bij afronding niet direct leiden tot een aanpassing, dan wordt de uitkomst telkens opgeteld bij toekomstige uitkomsten, zodanig dat deze op enig moment wel leidt tot een positieve aanpassing.

Thuiswerkvergoeding Cao-partijen gaan in 2021 met elkaar in gesprek over een thuiswerkvergoeding zodra er duidelijkheid is over wijziging van de fiscale regels daaromtrent.

Zwaarwerkregeling Bouw & Infra

a. Uitbreiding uta-werknemers

- Op 1 januari 2021 is de zwaarwerkregeling Bouw & Infra in werking getreden. Deze regeling maakt het voor bouwplaatswerknemers onder voorwaarden mogelijk om maximaal drie jaar vóór hun AOW-gerechtigde leeftijd te stoppen met werken.
- Met ingang van 1 januari 2022 wordt de zwaarwerkregeling Bouw & Infra uitgebreid. Ook voor uta-werknemers die langere tijd als bouwplaatswerknemer hebben gewerkt, wordt het mogelijk om onder voorwaarden maximaal drie jaar vóór hun AOW-gerechtigde leeftijd te stoppen met werken. Recht op deelname aan de zwaarwerkregeling Bouw & Infra bestaat voor de uta-werknemer die:
 - in de periode 1 januari 2022 tot en met 31 december 2025 op uittredingsdatum een leeftijd heeft bereikt die maximaal drie jaar voor zijn AOW-gerechtigde leeftijd ligt,
 - direct voorafgaand aan de uittredingsdatum uta-werknemer is,
 - op 1 juli 2020 en/of op 1 januari 2021 werknemer was in de zin van de cao en
 - in de periode van 25 jaar direct voorafgaand aan de uittredingsdatum:
 - ten minste 20 jaar werkzaam is geweest als werknemer in de zin van de cao én
 - ten minste 5 jaar werkzaam is geweest als bouwplaatswerknemer in de zin van de cao. Perioden van maximaal 6 maanden niet of elders werken tellen mee als gewerkte tijd.

b. Verhoging uitkering Met ingang van 1 januari 2022 wordt de zwaarwerkuitkering jaarlijks op 1 januari verhoogd met de structurele loon- en salarisverhogingen van het voorgaande jaar, tot maximaal de wettelijke RVU-drempelvrijstelling. De verhoging geldt voor uitkeringen die op of na 1 januari worden uitbetaald

Het gehele onderhandelingsresultaat vindt u op onze site.