

Nieuwsbrief

NIEUWSBRIEF VOOR RELATIES VAN AABO

Nieuwsbrief Oktober 2021

Nieuwe collega AABO

Hallo iedereen, ik ben Danique Meijer de nieuwe werknemster bij AABO-Rijssen. Ik ben 23 jaar oud en kom uit het mooie Goor. Afgelopen zomer ben ik afgestudeerd voor bedrijfsadministratie. Sinds 20 september ben ik bij de AABO begonnen en ga ik direct van start met de PDL opleiding. Verder ben ik een enorme dierenvriend en hou ik van sporten en gamen in mijn vrije tijd.



Zwaarwerkregeling onder voorwaarden ook voor uta-medewerkers

Vanaf 1 januari 2022 kunnen ook uta-medewerkers die als bouwplaatsmedewerker hebben gewerkt gebruik maken van de zwaarwerkregeling. CAO-partijen maakten daar in de nieuwe CAO Bouw en Infra 2021-2022 afspraken over. Daar zijn uiteraard voorwaarden aan verbonden. Net als voor bouwplaatsmedewerkers geldt dat uta-medewerkers maximaal drie jaar voor hun AOW-leeftijd kunnen stoppen met werken. Via [deze link](#) vindt u de leeftijdcheck.

De uta-medewerker voldoet aan de voorwaarden als hij:

- direct voor deelname aan de regeling uta-medewerker is en valt onder de CAO Bouw en Infra
- op 1 juli 2020 en/of op 1 januari 2021 werkte als medewerker onder de CAO Bouw en Infra en
- de laatste 25 jaar:

-- minstens 5 jaar werkte als bouwplaatsmedewerker onder de CAO Bouw en Infra, en

-- minstens 20 jaar werkte als medewerker onder de CAO Bouw en Infra.

Als hij tenminste 6 maanden van een jaar onder deze voorwaarden gewerkt heeft, dan telt dat als een heel jaar.

Tijdsparfondsen in de Bouw nog steeds populair

In de CAO Bouw en Infra is afgesproken om, onder zowel werknemers als werkgevers, onderzoek te doen naar de noodzaak van het Tijdsparfonds (TSF).

Aan het onderzoek deden 2.769 werknemers mee en 315 werkgevers van zowel grote als kleinere bedrijven.

Werkgevers zijn met 35 procent minder tevreden met het betalen van vakantietoeslag en dagen via het TSF dan werknemers met 82 procent. Toch zitten werkgevers en werknemers ook op meerdere punten op 1 lijn blijkt uit het onderzoek.

Lees [hier](#) de samenvatting van het onderzoek Tijdsparfondsen

Eenmalige uitkering Bouw CAO December / periode 13-2021

De eenmalige uitkering is 1,0% van het vast overeengekomen jaarloon of het jaarsalaris (exclusief vakantietoeslag) naar rato van de duur van het dienstverband in 2021. De werknemer die op 1 december 2021 een arbeidsovereenkomst heeft, ontvangt de eenmalige uitkering in december 2021. De werknemer wiens arbeidsovereenkomst tussen 1 augustus 2021 en 1 december 2021 eindigt, ontvangt de eenmalige uitkering bij de eindafrekening.