

# Nieuwsbrief

NIEUWSBRIEF VOOR RELATIES VAN AABO

## Nieuwsbrief Juni / Juli

### Afwezigheid / sluiting AABO BV i.v.m. de bouwvak 2022

Ons kantoor is in week 31 en 32 (maandag 1 augustus t/m zondag 14 augustus 2022) i.v.m. de bouwvak collectief gesloten.

In week 30 en 33 zijn wij beperkt aanwezig.

Indien u uw loonadministratie voor een bepaalde datum wilt laten verwerken dan adviseren wij u om dit met uw contactpersoon te overleggen.

### Ziek melden tijdens de vakantieperiode / afboeken van de vakantiedagen

Tijdens onze vakantie zijn wij niet in staat om uw ziekmeldingen te verrichten. Wij raden u aan om uw personeel te informeren bij welke Arbodienst u bent aangesloten zodat men zich daar kan ziek melden tijdens uw en onze afwezigheid. Na de vakantiesluiting kunnen wij deze meldingen weer voor u bijwerken.

Wanneer u een (langdurig) zieke werknemer heeft en hij wil op vakantie gaan, dan mag dit. Hij moet dan wel toestemming vragen aan de Arbo-arts, de vakantie mag zijn re-integratie niet in de weg staan.

U mag met de werknemer **voorafgaand** aan de vakantie overleggen dat tijdens de vakantie, de dagen als vakantiedagen worden afgeboekt. Dit kan alleen wanneer de werknemer hier mondeling of schriftelijk mee instemt.

### Ons advies: leg het vast!!

Wordt een werknemer ziek tijdens de vakantie dan moet hij zich bij de werkgever ziekmelden. Hij moet zich ook melden bij een (buitenlandse) arts zodat hij een verklaring kan overleggen dat hij ziek was. Ziekteperioden kunnen in de regel niet verrekenend worden met de vakantiedagen. Wanneer de werknemer er mee instemt, mag u de vakantiedagen wel afboeken.

### Loonmutaties juni en juli 2022

#### Handel in Bouwmaterialen (Hibin)

De lonen worden per 1 juni 2022 verhoogd met 2,5%

#### Metaal en Techniek Motorvoertuigenbedrijven en Tweewielerbedrijf

De salarissen worden per 1 juni 2022 verhoogd met 2,3% (is op basis van het principeakkoord)

#### Groen Grond en Infra (voorheen LEO):

De cao lonen worden per 1 juli (18 juli voor 4-wekenloon) verhoogd met 1,0%

#### Horeca:

NHG: Loonsverhoging van 1% per 1 juli 2022

#### Metaal en Techniek:

De salarissen worden per 1 juli 2022 verhoogd met € 42,50 bruto per maand

#### Metaal en Techniek:

Per 1 juli 2022 een eenmalige uitkering van € 382,50 bruto (voor parttimers naar rato)

#### Technische groothandel

De lonen worden per 1 juli 2022 verhoogd met 1%

### Subsidieregeling Praktijkleren

Voor bedrijven die een praktijkleerplaats of werkleerplaats aanbieden is onderstaande informatie van belang. U kunt voor de begeleiding van deze leerlingen een tegemoetkoming krijgen in de kosten. Het subsidiebedrag per deelnemer bedraagt afhankelijk van het aantal subsidieaanvragen maximaal € 2.700 per schooljaar.

U kunt vanaf 2 juni 09:00 uur tot en met 16 september 2022, 17:00 uur een aanvraag indienen voor het studiejaar 2021-2022. U logt in met eHerkenning. Voor uw aanvraag heeft u minimaal eHerkenning niveau 3 nodig.

Wilt u dit door ons laten aanvragen, neem dit dan op met uw contactpersoon.

Lees meer op onze site

### Klantenavond AABO: Zet de datum vast in uw agenda

Op 16 november 2022 aanstaande nodigen wij u van harte uit voor onze klantenavond

Verdere informatie volgt nog in de toekomstige nieuwsbrieven.

## **Pensioenfondsen: wanneer moeten uw werknemers gegevens doorgeven**

### Trouwen of samenwonen

Uw werknemer gaat trouwen of sluit een geregistreerd partnerschap. De gemeente geeft het huwelijk of het geregistreerd partnerschap aan het pensioenfonds door. De partner is daardoor aangemeld voor partnerpensioen.

Als uw werknemer in het buitenland is getrouwd, er moet een kopie van de trouwakte naar het pensioenfonds gestuurd worden.

### Uw werknemer woont samen, maar heeft geen samenlevingscontract

Dan heeft de partner in de meeste gevallen geen recht op partnerpensioen als de werknemer overlijdt. In enkele gevallen echter wel. Als de partner kan bewijzen dat hij of zij de partner was. De partner kan hiervoor het best contact met het pensioenfonds opnemen.

### De werknemer woont samen en heeft een samenlevingscontract

Uw werknemer heeft een samenlevingscontract afgesloten bij de notaris. Wilt u dat de partner partnerpensioen krijgt?

**Geef dit dan door aan het pensioenfonds dat er een samenlevingscontract is.** Anders krijgt de partner mogelijk geen partnerpensioen als de werknemer overlijdt.

Het pensioenfonds controleert of het samenlevingscontract aan de volgende voorwaarden voldoet:

- uit het samenlevingscontract blijkt dat de werknemer en de partner in elkaars levensonderhoud voorzien
- het samenlevingscontract is in het Nederlands of in het Engels geschreven
- de werknemer en de partner zijn ongehuwd
- de werknemer en de partner wonen op één adres en zijn op dit adres ingeschreven bij de gemeente
- de werknemer en de partner zijn ouder dan 18 jaar

Voor de werknemers onder de bouw cao: [Meld uw partner aan via Mijn Bouwpensioen](#).

### Pensioen en scheiden

U en uw ex-partner hebben tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap samen pensioen opgebouwd. U heeft allebei recht op de helft van dat pensioen, maar kunt het ook anders verdelen. Geef uw scheiding op tijd door aan uw pensioenuitvoerder (pensioenfonds of verzekeraar).

**Er komt een nieuwe wet voor de verdeling van het pensioen na scheiding. Deze wet gaat volgens verwachting op 1 juli 2022 in.**

### Welke regels zijn er voor pensioen bij een scheiding

Voor werknemerspensioen geldt de Wet verevening pensioen bij scheiding. Volgens deze wet hebben jullie allebei recht op de helft van het ouderdomspensioen dat jullie hebben opgebouwd tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap. Dat is het uitgangspunt. Je kunt afspreken dat je het anders of niet verdeelt.

### Hoe maak je andere afspraken over de verdeling

Afspraken om het opgebouwde ouderdomspensioen anders of niet te verdelen staan in de huwelijkse voorwaarden of de partnerschapsvoorwaarden. Staan hierin geen afwijkende afspraken? Dan kun je in het scheidingsconvenant regelen hoe je het opgebouwde ouderdomspensioen wilt verdelen.

Regel je niets anders, of bepaal je dat de wettelijke regels van toepassing zijn? Dan krijgt elke ex-partner de helft van het ouderdomspensioen van de ander. Het gaat om het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk is opgebouwd.

### Doorgeven gegevens aan het pensioenfonds

Jullie moeten aan jullie pensioenuitvoerder(s) doorgeven dat jullie uit elkaar zijn en hoe jullie het pensioen verdelen (bijvoorbeeld 60% voor de ene partner en 40% voor de andere partner. U moet deze afspraken vastleggen in het scheidingsconvenant of in uw huwelijkse voorwaarden of partnerschapsvoorwaarden.) Doe dat binnen twee jaar na jullie scheiding. Dan betaalt de pensioenuitvoerder vanaf de pensioendatum aan elk van jullie een deel van het pensioen uit.

Formulier BPF bouw [meldt dit aan uw pensioenfonds met het mededelingsformulier](#)

## Vakantiewerkers en bijverdiensten 2022

Vakantiewerk is werk met een tijdelijk karakter; veel vakantiewerkers gaan na de vakantie weer naar school of studeren. Vakantiewerk is wettelijk toegestaan voor jongeren van 13 jaar en ouder.

LET OP: In de bouw is dit toegestaan vanaf 16 jaar (vakantiewerkers jonger dan 16 jaar mogen uitsluitend hand- en spandiensten doen). Meer informatie vindt u op de site van de rijksoverheid [Bijbaan, vakantiewerk en stage door jongeren | Rijksoverheid.nl](#) hierop kunt u zien welke werkzaamheden jongeren mogen uitvoeren.

Onderstaand treft u informatie aan over vakantiewerkers.

- Een vakantiewerker is een scholier of student die tijdens de schoolvakanties gaat werken. Cao-bepalingen zijn op de vakantiewerker niet van toepassing. Het is aan te bevelen met de vakantiewerker een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd aan te gaan.
- De vakantiewerker heeft recht op betaling van tenminste het minimumloon. Tevens heeft de vakantiewerker recht op 8% vakantietoelage en 20 vakantiedagen per jaar.
- De jeugdige vakantiewerker mag niet alle werkzaamheden uitvoeren. In het Arbeidsomstandighedenbesluit is aangegeven welke werkzaamheden voor jeugdige personen zijn verboden.
- Kinderen van 13 t/m 17 jaar mogen beperkte uren werken. Er moet ook rekening gehouden worden met rusttijden.
- Vakantiewerkers jonger dan 18 jaar mogen niet op hoogte werken en onder bepaalde voorwaarden (onder begeleiding en toezicht) met eenvoudig elektrisch gereedschap werken.

## Bijverdiensten vakantiewerker 2022

Veel kinderen hebben een bijbaan, lopen stage of hebben vakantiewerk. Het bijverdienen kan invloed hebben op de hoogte van de kinderbijslag. Vanaf 2020 mogen kinderen van 16 en 17 jaar onbeperkt bijverdienen. De ouders/ verzorgers krijgen gewoon kinderbijslag. Wanneer een kind 18 jaar wordt stopt de kinderbijslag.

Studenten mogen in 2022 maximaal € 15.828,77 bijverdienen. Verdiend een studerend kind meer dan dit bedrag dan heeft dat gevolgen voor zijn of haar studiefinanciering.

Hierbij vindt u een link naar de folder van duo over de bijverdiensten [folder bijverdienen 2022 \(duo.nl\)](#)

## Inhouding premie Paww CAO Metaal en Techniek

Voor de periode 1 januari 2022 tot en met 30 juni 2022 is de premie 0,2%

Voor de periode 1 juli 2022 tot en met 31 december 2024 is de premie op 0% vastgesteld.

Omdat de werkloosheid extreem laag is, is het verantwoord dat er tijdelijk geen premie wordt ingelegd. Door cao-partijen in de Metaal & Techniek is de bijdrage SWWM daarom voor de periode 1 juli 2022 tot en met 31 december 2024 op 0% vastgesteld.

Vanaf 1 juli 2022 tot en met december 2024 hoeven werknemers in de Metaal & Techniek geen premie (0,2% van het brutoloon) te betalen voor de regeling 'reparatie van het derde jaar WW'. Hun rechten blijven wel gewoon van kracht.