

# Nieuwsbrief

NIEUWSBRIEF VOOR RELATIES VAN AABO

## Nieuwsbrief December

### Afwezigheid i.v.m. de kerstdagen en oud & nieuw

Ons kantoor is op 26 en 27 december en 2 januari collectief gesloten. Het kan echter zijn dat uw contactpersoon ook op andere dagen afwezig is. Indien u uw loonadministratie voor een bepaalde datum wilt laten verwerken dan adviseren wij u om dit met uw contactpersoon te overleggen.

De mutaties voor 2022 zijn tot uiterlijk woensdag 11 januari 2023 12.00 uur aan te leveren, i.v.m. de omzetting van het systeem naar 2023.

### Gedifferentieerde premie WHK

De Belastingdienst is in november begonnen met het versturen van de beschikking met de gedifferentieerde premies WHK 2023. Wilt u een kopie van uw beschikking naar ons toesturen?

### Deze brief hebben wij nodig om in 2023 de salarisadministratie te kunnen verwerken!

Voor middelgrote en grote werkgevers is het belangrijk om goed te controleren of de uitstroom van de werknemers in de Ziektewet en WGA klopt.

Wanneer u eigenrisicodragend voor de WGA/ZW bent ontvangen wij ook graag het premiepercentage van de verzekeraar. Dit percentage is nodig om de juiste kostprijs te berekenen. Deze premie ontvangt u van / of kunt u opvragen bij uw verzekeringsmaatschappij. Wij verzoeken u kopieën van beide beschikkingen (Belastingdienst en/of verzekeraar) naar ons toe te sturen.



### Loonmutaties december 2022 en januari 2023

#### Metalektro CAO:

De geldende feitelijke lonen worden per 1 december 2022 verhoogd met 5,5%. Deze salarisverhoging van 5,5 % kan uitgesteld worden in ruil voor 9,5 tijdelijke extra vrije vakantie-uren per maand. En kan maximaal 12 maanden worden uitgesteld. **Bij geen bericht van u (om dit als vakantie uren bij te boeken) verhogen wij standaard het loon met 5,5%.**

Partijen spreken een eenmalige uitkering af van bruto € 1.080,00 (bij voltijd dienstverband). Deze wordt vanaf december 2022 gedurende de looptijd van de cao, gespreid over een periode van 18 maanden, uitgekeerd.

Dit komt neer op bruto € 60,00 per maand. De werkgever zal daarvoor een hogere bijdrage in de pensioenpremie betalen, de werknemer een lagere bijdrage. Waar dit niet mogelijk is via de pensioenpremie wordt het bedrag uitgekeerd als (eenmalige) uitkering van € 60,00 euro bruto per maand (bij voltijd dienstverband).

Dat is in totaal ook € 1.080,00 euro.

**Bij geen bericht van u (om dit met de pensioenpremie te verrekenen) doen we dit als eenmalige uitkering van € 60,00 bruto per maand.**

#### Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf:

De eindejaarsuitkering bedraagt 4,5% in 2022 en wordt berekend over het bruto-inkomen in de referentieperiode.

De eindejaarsuitkering wordt betaald vóór 15 december van het jaar.

#### Timmerindustrie CAO:

Per 1 december 2022 zullen voor de volwassen werknemers vanaf 21 jaar voor de contractduur van de cao de lonen (cao en daadwerkelijke lonen) worden verhoogd met 1%.

Per 1 december 2022 zullen voor de jeugdige werknemers tot 21 jaar zonder vakopleiding en voor de jeugdige werknemers tot 21 jaar tijdens of met de vakopleiding BBL voor de contractduur van de cao de lonen (cao en daadwerkelijke lonen) worden verhoogd met 1%.

#### Uitzendbranche:

NBBU Vaste medewerkers: De werknemer heeft recht op een winstafhankelijke eindejaarsuitkering of een met de werkgever overeengekomen gelijkwaardig-alternatief als hij op 31 december van het jaar waarover de uitkering plaatsvindt, in dienst is van de werkgever. De eindejaarsuitkering of het overeengekomen alternatief bedraagt 2% van het in dat jaar genoten vaste bruto jaarloon inclusief vakantiebijslag.

#### Afbouw CAO

Per 1 januari 2023 geldt er voor volwassen werknemers vanaf 21 jaar een verhoging van 1,5% en een bedrag van € 50,00 per maand structureel. (Dat is voor de laagste lonen ongeveer 3,5% en voor de hogeren loon ongeveer 3%).

Per 1 januari 2023 geldt er voor jeugdige werknemers tot en met 20 jaar een loonsverhoging die afgeleid is van het volwassenloon volgens het jeugdstaffelpercentages.

Per 1 januari 2023 geldt er voor werknemers van 20 jaar of jonger die het vakonderwijs volgens en het leerlingenloon BBL ontvangen een verhoging van 3%.

Per 1 januari 2023 geldt er voor volwassen werknemers vanaf 21 jaar die het vakonderwijs volgen en het leerlingenloon BBL ontvangen een verhoging van 1,5% en een bedrag van € 50 per maand structureel.

## **Loonmutaties december 2022 en januari 2023**

### Bitumineuze en dakdekkingsbedrijven

De garantielonen worden per 1 januari 2023 volgens de gebruikelijke systematiek verhoogd met 3%.

### Bouw en Infra CAO

Per 1 januari 2023 (periode 01) wordt het vast overeengekomen loon/het salaris structureel verhoogd met 2,5%.

### Handel in Bouwmaterialen

Per 1 januari 2023 verhoging van het loon met 2,5% + € 50,00 (eenmalig bij voltijd). (Dit is op basis van het principeakkoord)

### Horeca KHN:

De lonen van vakkrachten met een feitelijk loon per 31 december 2022 tussen het basis en eindloon en op het eindloon van de loontabel per 1 april 2022 worden per 1 januari 2023 verhoogd met 2%.

De lonen van de vakvolwassen vakkrachten met een feitelijk loon per 31 december 2022 boven het eindloon van de loontabel worden per 1 januari 2023 verhoogd met 2%, mits die werknemer 24 maanden in dienst is op 1 januari 2023.

### Interieurbouw en Meubelindustrie

Met ingang van 1 januari 2023 worden de lonen verhoogd met 3,25%.

### Metaal en Techniek Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf

Per 1 januari 2023 wordt het voor de werknemer geldende maandsalaris met € 100,00 bruto verhoogd. Het vierwekensalaris wordt verhoogd met € 92,00 bruto.

### Schilders-, Afwerkings- Vastgoedonderhoud- en Glaszetbedrijf

De uurlonen in de loonschalen en, indien van toepassing, de FUWA-toeslag, worden verhoogd per week 1 van 2023 met 10,3% procent structureel.

### Timmerindustrie

Per 1 januari 2023 zullen voor de volwassen werknemers vanaf 21 jaar voor de contractduur van de cao de lonen (cao en daadwerkelijke lonen) worden verhoogd met € 85,00 bruto.

Per 1 januari 2023 zullen voor de jeugdige werknemers tot 21 jaar zonder vakopleiding en voor de jeugdige werknemers tot 21 jaar tijdens of met de vakopleiding BBL voor de contractduur van de cao de lonen (cao en daadwerkelijke lonen) worden verhoogd met 3%.

### Uitzendbranche

NBBU Vaste medewerkers: De NBBU en de vakbond LBV zijn voor het jaar 2023 overeengekomen dat de initiële loonstijging per 1 januari 2023 4,5% bedraagt. (De loonmutatie is op basis van het principeakkoord, deze tekst is dus nog niet vastgelegd in een CAO).

### Vlakglas- glasbewerkings- en glazeniersbedrijf

Eenmalig € 200,00 bruto uitbetaling met het salaris in januari 2023, op basis van fulltime dienstverband en in dienst vóór 1-7-2022. (De loonmutatie is op basis van het principeakkoord, deze tekst is dus nog niet vastgelegd in een CAO).

## Loonkostenberekeningen voor 2023

Momenteel ontvangen wij veel verzoeken omtrent de loonkosten voor volgend jaar.

Wij kunnen hier nog niet al te veel over zeggen omdat we nog niet alle gegevens hebben. Hierbij is het ook afhankelijk van of u kleine of (middel)grote werkgever bent. We krijgen dus steeds meer te maken met premie differentiaties, waardoor de kostprijs per bedrijf kan afwijken.

Daarnaast weten wij nog niet wat de pensioenfondsen qua premies gaan doen. Deze zullen hoogstwaarschijnlijk gaan stijgen. Verder zijn de loonkosten afhankelijk van eventuele loonsverhogingen conform cao. Er zijn kortom nogal wat vraagtekens, waar ook wij "pas" volgend jaar definitief antwoord op krijgen van de diverse instanties.

Wij kunnen, naar verwachting, midden/eind week 3 voor u aan de slag met de nieuwe kostprijzen, mits u ook de whk-beschikking aan ons gemaild heeft.

## Onderhandelingsresultaat CAO Handel in Bouwmaterialen

Op 24 november 2022 heeft werkgevers- en werknemerspartijen een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe CAO Handel in Bouwmaterialen.

Hieronder vindt u een opsomming van het resultaat.

### Looptijd:

De CAO krijgt een looptijd van 12 maanden, van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

### Salarissen:

De salarissen worden per 1 januari 2023 verhoogd met 2,5% plus € 50,00 (eenmalig structureel).

Per 1 juli 2023 worden de salarissen nog eens verhoogd en wel met 2%.

### Overige afspraken:

Tevens wordt een reiskostenregeling in de CAO-tekst opgenomen. Veel bedrijven hadden al een reiskostenregeling maar het was niet verplicht omdat het niet in de CAO stond.

Voorts zal in 2023 overleg worden gevoerd over onder andere een verbeterde Generatiepactregeling (80-90-100), pensioenen, functie- en loongebouw en Duurzame inzetbaarheid.

CAO-partijen leggen het bereikte akkoord voor aan hun leden. Zodra de achterban heeft ingestemd is de nieuwe CAO definitief. Als er meer bekend wordt hoort u dat uiteraard van ons.

## Onderhandelingsresultaat CAO Vlakglas-, glasbewerkings- en glazeniersbedrijf goedgekeurd

Op 1 november 2022 hebben de werkgevers- en werknemerspartijen een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe CAO Vlakglas- glasbewerkings- en glazeniersbedrijf. Deze is door de achterban goedgekeurd.

### Looptijd:

De CAO krijgt een looptijd van 12 maanden, van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

### Salarisverhogingen:

Alle schalen en individuele salarissen worden per 1 januari 2023 verhoogd met nominaal € 200,00 bruto op basis van fulltime dienstverband.

Daarnaast ontvangen werknemers in dienst voor 1 juli 2022 met het salaris in januari 2023 een eenmalige uitkering van € 200,00 bruto.

### Overige afspraken:

Tevens wordt de reiskostenvergoeding per 1 januari 2023 verhoogd naar 0,21 euro (fiscaal maximum).

Voorts bedraagt de pensioenpremie maximaal 32 procent. Als uit de berekeningen van BPFV blijkt dat er nog ruimte is in de premie, dan zullen er nadere afspraken gemaakt worden over de besteding hiervan aan de pensioenregeling.