

AABO NIEUWS

Beste relaties van AABO,

Bijgaand ontvangt u onze nieuwe nieuwsbrief. Mocht u vragen of opmerkingen hebben dan kunt u ons bellen/mailen. Wij horen graag uw mening!

Belangrijke data: 17 en 30 oktober 2023!



17 oktober afwezig i.v.m. actualiteitendag

Op dinsdag 17 oktober zijn wij afwezig in verband met een actualiteitendag. Hierna zijn wij nog beter in staat u te informeren en adviseren. Onze excuses voor het ongemak.

30 oktober Klantenavond AABO

Zet de datum vast in uw agenda!!

Op maandag 30 oktober 2023 nodigen wij u van harte uit voor onze klantenavond. U ontvangt hiervoor binnenkort een uitnodiging.

Loonmutaties Oktober / November 2023

Bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven:

De garantielonen worden per 1 oktober 2023 verhoogd met 2%.

CAO Timmerindustrie:

De werknemers krijgen in oktober een eenmalige uitkering van bruto € 350,00 naar rato van het dienstverband. Werknemers die op 1 oktober in dienst zijn ontvangen deze uitkering.

CAO Schoonmaak:

De werknemers krijgen per 1 november een loonsverhoging van 3,5%.

Extra loonsverhoging CAO Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf

De huidige CAO Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf heeft een looptijd van 1 januari 2022 tot en met 30 juni 2024.

Schoonmakend Nederland, vakbonden FNV Schoonmaak en CNV Vakmensen zijn op 11 mei 2023 een extra loonsverhoging overeengekomen boven op de lopende CAO-afspraken in de Schoonmaak- en glazenwasserssector.

Per 1 november 2023 gaat het loon met 3,5 procent omhoog, op 1 januari 2024 krijgen schoonmakers er 3 procent bij en op 30 juni 2024 nog eens 5,5 procent. De leden van Schoonmakend Nederland hebben in de Algemene Ledenvergadering ingestemd met de nieuwe loonafpraak bovenop de lopende CAO.

CAO BIKUDAK (extra loonsverhoging)

Cao-partijen hebben besloten om alle werknemers een loonsverhoging te geven vanwege de sterk

Verlofregeling na de geboorte van een kind

Op welk verlof hebben werknemers recht na de geboorte van een kind.

Welke verlofregelingen na de geboorte zijn er?

- Geboorteverlof
- Aanvullend geboorteverlof (5 weken tegen 70%)
- Ouderschapsverlof Betaald (9 weken tegen 70%) Onbetaald

Geboorteverlof voor partners

- 1 week, 100% betaald door werkgever (wettelijke regeling)
- Geen invloed op (bovenwettelijke) verlofrechten, pensioenopbouw en vakantiegeld
- Opnemen binnen 4 weken na geboorte, uren naar eigen inzicht maar in overleg met werkgever

Aanvullende geboorteverlof voor partners

- 5 weken 70% betaald door UWV – gemaximeerd op 70% max. dagloon
- Geen invloed op de opbouw wettelijke vakantiedagen
- Geen opbouw bovenwettelijk vakantiedagen/pensioen/vakantiegeld, vakantiegeld over verlofgedeelte opgenomen in uitkering UWV
- Opnemen binnen 6 maanden na geboorte, uren naar eigen inzicht maar in overleg met werkgever
- Voorwaarde: eerst het reguliere geboorteverlof opnemen

Gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof

- 1e 9 weken:

- 9 weken 70% betaald door UWV – gemaximeerd op 70% max. dagloon
- Geen invloed op de opbouw wettelijke vakantiedagen
- Geen opbouw bovenwettelijk vakantiedagen/pensioen/vakantiegeld, vakantiegeld over verlofgedeelte opgenomen in uitkering UWV
- Opnemen binnen 12 maanden na de geboorte, uren naar eigen inzicht maar in overleg met de werkgever.

- daarna nog 17 weken:

- 17 weken onbetaald
- Geen opbouw bovenwettelijke vakantiedagen/pensioen/vakantiegeld over het verlofgedeelte
- Opnemen voor de 8e verjaardag van het kind.

Wij adviseren u om te overleggen met uw contactpersoon en uw werknemer waar de uitkering van het UWV naar toe moet worden uitgekeerd.

In dienst nemen nieuwe werknemer

Wat moet u als werkgever regelen en welke gegevens heeft u allemaal nodig als er een werknemer in dienst neemt?

Hieronder vindt u een opsomming:

- de gegevens van de werknemer
- geldig ID bewijs of paspoort (op moment bij in dienst)

- getekend contract bepaalde of onbepaalde tijd
- getekende loonheffing verklaring
- aanmelding van de werknemer bij de verzekeraar voor de ziektekosten

Mocht u vragen hebben over deze wijzigingen of andere financiële zaken, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen. Wij zijn er om u te helpen!



**Hulp of advies nodig?
Vraag het onze experts!**

Neem contact op

Karel Doormanstraat 2
7461 ER Rijssen
Tel. 0548 – 538500
info@aabo-rijssen.nl

This email was sent to <<Email Address>>
[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)
AABO BV · Karel Doormanstraat 2 · Rijssen, Overijssel 7461 ER · Netherlands