

AABO NIEUWS

Beste relaties van AABO,

Bijgaand ontvangt u onze nieuwe nieuwsbrief. Mocht u vragen of opmerkingen hebben dan kunt u ons bellen/mailen. Wij horen graag uw mening!

Afwezigheid i.v.m. de kerstdagen en Oud & Nieuw



Ons kantoor is op maandag 25 en dinsdag 26 december gesloten. Het kan echter zijn dat uw contactpersoon ook op andere dagen afwezig is. Indien u uw loonadministratie voor een bepaalde datum wilt laten verwerken dan adviseren wij u om dit met uw contactpersoon te overleggen.

De mutaties voor 2023 zijn tot uiterlijk woensdag 10 januari 2024 12:00 uur aan te leveren i.v.m. de omzetting van het systeem naar 2024.

Loonmutaties November / December 2023

CAO Schoonmaak:

De werknemers krijgen per 1 november een loonsverhoging van 3,5%.

Extra loonsverhoging CAO Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf

De huidige CAO Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf heeft een looptijd van 1 januari 2022 tot en met 30 juni 2024.

Schoonmakend Nederland, vakbonden FNV Schoonmaak en CNV Vakmensen zijn op 11 mei 2023 een extra loonsverhoging overeengekomen boven op de lopende CAO-afspraken in de Schoonmaak- en glazenwasserssector.

Per 1 november 2023 gaat het loon met 3,5 procent omhoog, op 1 januari 2024 krijgen schoonmakers er

3 procent bij en op 30 juni 2024 nog eens 5,5 procent. De leden van Schoonmakend Nederland hebben in de Algemene Ledenvergadering ingestemd met de nieuwe CAO.

De eindejaarsuitkering bedraagt 4,75% in 2023 en wordt berekend over het bruto-inkomen in de referteperiode. De eindejaarsuitkering wordt betaald vóór 15 december van het jaar. (AVV bij besluit dd 07-06-2022)

Afbouw

Een werknemer die op 1 november van het kalenderjaar waarin de eindejaarsuitkering betaalbaar wordt gesteld, een WAO/WIA-uitkering ontvangt, heeft recht op een eindejaarsuitkering, tenzij hij voor de WAO/WIA minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard. De eindejaarsuitkering wordt in de maand december betaalbaar gesteld. De werknemer die het laatst heeft gewerkt bij een natuursteenbedrijf en op 1 november van het jaar recht heeft op een WAO-uitkering, (dus niet een uitkering op grond van de WIA) ontvangt in de maand december een eindejaarsuitkering WAO.

Uitzendbranche NBBU Vaste medewerkers

De werknemer heeft recht op een winstafhankelijke eindejaarsuitkering of een met de werkgever overeengekomen gelijkwaardig alternatief als hij op 31 december van het jaar waarover de uitkering plaatsvindt, in dienst is van de werkgever. De eindejaarsuitkering of het overeengekomen alternatief bedraagt 2% van het in dat jaar genoten vaste bruto jaarloon inclusief vakantiebijslag.

WKR Ruimte 2024 verlaagd naar 1,92%

Voor 2023 is de vrije ruimte 3% over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom. Boven de € 400.000 wordt het percentage 1,18%. Vanaf 2024 wordt het percentage 1,92% over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom. Boven de € 400.000 blijft het percentage gelijk (1,18%)

Gedifferentieerde premie WHK 2024

De Belastingdienst begint in November met het versturen van de beschikking met de gedifferentieerde premie WHK 2024. Wilt u een kopie van uw beschikking naar ons toesturen?

Deze brief hebben wij nodig om in 2024 de salarisadministratie te kunnen verwerken!!

Voor middelgrote en grote werkgevers is het belangrijk om goed te controleren of de uitstroom van de werknemers in de Ziektewet en WGA klopt.

Wanneer u eigenrisicodragers voor de WGA/ZW bent ontvangen wij ook graag het premiepercentage. Dit percentage is nodig om de juiste kostprijs te berekenen. Deze premie ontvangt u van / of kunt u opvragen

bij uw verzekeringsmaatschappij. Wij verzoeken u kopieën van beide beschikkingen (Belastingdienst en/of verzekeraar) naar ons toe te sturen.

Voorbeeldschema vakantie- en atv dagen 2024 en schema's 4-daagse werkweek

De voorbeeldschema's voor de vakantie- en atv dagen en voor de 4-daagse werkweek staan weer op onze site. U kunt ze vinden op onze website www.aabo-rijssen.nl onder het kopje "nieuws". U kunt deze naar uw eigen situatie aanpassen.

Inhouding PAWW verlaagd in 2024

Het bestuur van Stichting PAWW heeft de bijdrage voor 2024 vastgesteld op 0,08% van het brutoloon. Voor 2023 bedraagt de bijdrage 0,15%. Hiermee wijkt het bestuur af van het verwachte bijdrage pad. De gezonde financiële positie van het fonds en aanhoudende lage werkloosheid spelen een belangrijke rol bij de vaststelling van de bijdrage.

Onbelaste reiskostenvergoeding omhoog in 2024

De onbelaste reiskostenvergoeding biedt werkgevers de mogelijkheid om maximaal € 0,21 per kilometer voor de reiskosten voor woon-werkverkeer en ander zakelijk verkeer belastingvrij te vergoeden. De onbelaste reisvergoeding gaat per 1 januari 2024 omhoog van € 0,21 per kilometer naar € 0,23 per kilometer .

Minimumloon 2024

Op 1 januari 2024 gaat het wettelijk minimumloon omhoog met 3,75%. Het wettelijk bruto minimumloon voor werknemers van 21 jaar en ouder bedraagt € 13,27 per uur. Het gaat om een reguliere indexatie, elk half jaar stijgt het minimumloon mee met de cao-lonen. Tegelijk voert het kabinet per 1 januari 2024 een nieuwe wet in voor het minimumloon.

De invoering van het wettelijk minimumuurloon betekent dat er geen wettelijk voorgeschreven minimum dag-, week- en maandlonen meer zijn. Daarvoor in de plaats komt 1 uniform minimumuurloon, waar alle werknemers in Nederland recht op hebben. Het maandloon van een minimumloonverdiener wordt straks bepaald door het feitelijke aantal uren dat is gewerkt. Nu is het nog zo dat minimumloonverdieners die 40 uur werken een lager uurloon hebben dan mensen die 36 uur werken. Aan die ongelijkheid komt een einde. Het minimumuurloon is het resultaat van het initiatiefwetsvoorstel van de Tweede Kamerleden

Kathmann en Maatoug.

Minimumloon per uur per
1 januari 2024)

Leeftijd	Per uur
21 jaar en ouder	€ 13,27
20 jaar	€ 10,62
19 jaar	€ 7,96
18 jaar	€ 6,64
17 jaar	€ 5,24
16 jaar	€ 4,58
15 jaar	€ 3,98

Mocht u vragen hebben over deze wijzigingen of andere financiële zaken, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen. Wij zijn er om u te helpen!



**Hulp of advies nodig?
Vraag het onze experts!**

Neem contact op

Karel Doormanstraat 2
7461 ER Rijssen
Tel. 0548 – 538500
info@aabo-rijssen.nl

This email was sent to <<Email Address>>

[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)

AABO BV · Karel Doormanstraat 2 · Rijssen, Overijssel 7461 ER · Netherlands